

HEAD OF ORGANIZATION | PROJECT MANAGER

Manager esperto in Organizzazione, Change Management e Trasformazione HR, con oltre 20 anni di esperienza maturata in aziende bancarie e finanziarie quotate come doValue, doBank, Unicredit Credit Management Bank, UGC Banca. Ha rivestito ruoli di responsabilità nella definizione di modelli organizzativi, reingegnerizzazione dei processi e progetti di lean transformation, con una visione strategica e operativa. Vanta una solida competenza nella gestione di progetti complessi, trasformazione digitale dei processi e sviluppo di modelli di servizio efficienti. Possiede elevata capacità di leadership trasversale, orientamento al miglioramento continuo e forte attitudine al lavoro in ambienti dinamici e in trasformazione.

COMPETENZE CHIAVE

Change Management & Lean Transformation | Business Process Reengineering | Organisational Design | HR Digital Transformation SAP SF, Talentia | Business Process Mapping | Leadership trasversale | Comunicazione strategica ed efficace | Collaborazione | Problem Solving | Pensiero analitico | Analisi dei dati | Intelligenza emotiva | Digital Skills | Competenze finanziarie | Gestione del cambiamento | AI Adoption Skills

CAREER HIGHLIGHTS

- Contribuito a guidare iniziative strategiche in contesti di rilevante complessità, tra cui la costituzione e quotazione in borsa del Gruppo doValue, operazioni di de-banking
- Lanciato nuovi business, programmi di espansione internazionale, numerose fusioni, scissioni e integrazioni post-acquisizione.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

FOUNDER & PRINCIPAL CONSULTANT | LOGICONSULTING.EU

Settembre 2025 – Oggi

- Ideazione e lancio della società di consulenza, definendone il posizionamento strategico nell'intersezione tra riorganizzazione aziendale tradizionale e trasformazione digitale basata su Intelligenza Artificiale.
- Sviluppo e gestione del portafoglio clienti con erogazione diretta di servizi di consulenza su ottimizzazione dei processi interni, change management e governance dei dati.
- Guida al cambiamento tramite la riorganizzazione dei processi e delle policy interne con approcci personalizzati che seguono le aziende anche in percorsi di certificazione ISO 27001, ISO 9001, PAS24000.
- Costruzione e coordinamento di una rete di aziende e professionisti specializzati, abilitando la delivery di soluzioni integrate che combinano process automation, business intelligence e strumenti AI.
- Responsabilità end-to-end su sviluppo commerciale, definizione delle metodologie di intervento e supervisione dei risultati, garantendo soluzioni su misura per PMI e organizzazioni in percorso di cambiamento.

Risultati Raggiunti

- Gestione on-time del Progetto di trasformazione dell'area marketing (Budget 65k€, 0 issues progettuali, 0 incrementi di costi per change)
- Sblocco del potenziale dei processi di B2B lead generation
- Implementazione di un percorso di digitalizzazione con soluzione di CRM e integrazione con strumenti di intelligenza artificiale per la trasformazione dei processi di vendita
- Stabilizzazione dell'area vendite di azienda cliente PMI (incremento di 10 p.p. QoQ)

HEAD OF ORGANIZATION | doValue**Marzo 2020 – Maggio 2025**

- Gestito un team di 3 Organization Specialist e coordinati team di progetto a riporto del Chief Operating Officer aventi la mission di gestire per le società del perimetro italiano lo Sviluppo Organizzativo in coerenza con l'organizzazione di gruppo internazionale.
- Definito il modello organizzativo e il presidio delle iniziative di trasformazione, in coerenza con gli obiettivi strategici perseguiti dal Gruppo, anche attraverso analisi della corretta distribuzione delle risorse umane in termini di dimensionamento delle strutture aziendali (sizing FTE/HC).
- Realizzati i progetti di Lean Management finalizzati alla ricerca dell'efficienza interna e della riduzione degli sprechi per la riorganizzazione dei processi e delle strutture interne, governando sia la fase iniziale di analisi che la fase di execution tramite tutto il ciclo di change management
- Disegnati e reingegnerizzati i processi e le strutture aziendali tramite il coordinamento anche trasversale fra i diversi team coinvolti nelle iniziative strategiche della società e/o con fornitori terzi, in linea con i percorsi di adeguamento/introduzione di nuove esigenze del business aziendale e/o di nuove normative;
- Guidata la trasformazione degli assetti organizzativi rispetto agli obiettivi strategici e operativi perseguiti dal gruppo tramite iniziative di outsourcing/insourcing di funzioni aziendali.
- Strutturati e migliorati i processi e le procedure interne richiamate anche in sistemi di gestione ISO9001 e ISO27001, assicurando il coordinamento, i ruoli e le responsabilità, curando inoltre la redazione di regolamenti interni, funzionigrammi, organigrammi

Risultati Raggiunti

- Project "Reorganization internal unit Closing", cost saving 1M€
- Project "Process Reengineering Legal Expenses Management", cost saving 350K€
- Rinegoziazione contratto di outsourcing amministrativo pari a 150K€
- 6 revisioni/anno di Regolamenti e Organigrammi

HEAD OF HR TRANSFORMATION TEAM | doBank**Giugno 2015 – Gennaio 2020**

- Gestite operazioni complesse di trasformazione aziendale nell'area HR Resources & Transformation, coordinando un team di 7 risorse e contribuendo alla costituzione di nuove service unit e legal entities nel gruppo doValue (settore NPL Management); coordinato il change management e il dimensionamento delle strutture, raggiungendo con successo la quotazione del gruppo nei tempi previsti (luglio 2017). (luglio 2017)).
- Supportata la funzione HR nel disegno e nella reingegnerizzazione dei processi HR, guidando la digitalizzazione attraverso l'implementazione di sistemi HCM (SAP SuccessFactors, Talentia); ottenuti risultati concreti quali la riorganizzazione di 10 policy/processi HR e l'implementazione di 5 moduli digitali.

ESPERIENZA RILEVANTE AGGIUNTIVA**RESPONSABILE SIZING & PROCESS MAPPING TEAM | UniCredit CMB Bank****Maggio 2014 – Giugno 2015****CHANGE MANAGER | UniCredit UGC Banca****Gennaio 2010 – Maggio 2014****BUSINESS ANALYST | UniCredit UGC Banca****Febbraio 2008 – Gennaio 2010****BUSINESS PROCESS ARCHITECT | UniCredit UGC Banca****Gennaio 2005 – Febbraio 2008****ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- "Lead Auditor Sistemi di Gestione Sociale" inerente agli audit di sistemi di gestione sociale secondo la norma PAS 24000:2022, maggio 2026, Dasa-Raegister
- "Lead Auditor Sistemi di Gestione per la Sicurezza delle Informazioni" inerente agli audit di sistemi di gestione secondo le norme uni cei en iso/iec 27001:2024, maggio 2026, Dasa-Raegister
- Partecipazione a Osservatori Artificial Intelligence, Settembre 2025 – ora, Politecnico di Milano

- Google Data Analytics Certificato professionale, Novembre 2025 – ora, Coursera.org
- Capitali e operazioni straordinarie per la crescita, Maggio 2025 – Luglio 2025, Euroconference – Studio Associato BonelliErede.
- Lean Transformation, Corso Executive, Dicembre 2016 – Marzo 2017, CUOA Business School, Vicenza
- Laurea in Economia e Commercio, Dicembre 2005, Università degli Studi di Verona, Verona

LINGUE

Italiano Lingua madre | Inglese B2 IELTS Certificate

COMPETENZE DIGITALI

Digital Collaboration & Project Management – Proficient with Microsoft 365 (Teams, SharePoint), Trello for cross-team coordination and project tracking. | AI & Automation Tools – Familiar with Claude.ai, ChatGPT, Mistral Le Chat, Microsoft Copilot e Google Gemini per business process optimization, reporting, and internal communication| Digital services including design mode for drawing and organizing processes, elements, prototypes for creating interactive flows (Figma, Mega, Visio) | Tools for modeling organizational processes (BPMN, Flowcharts, SIPOC Diagrams, Value Stream Mapping (VSM), Process Mapping Software)| Familiar with Data Analysis Solutions Power Bi/Excel | Cybersecurity Awareness & Compliance – Solid understanding of data protection (GDPR), access management, and secure collaboration protocols in the financial sector.

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Socio di start up innovativa digitale Politecnico di Milano in ambito food tech denominata Orapesce.it.
- Appassionato di tecnologia, artificial intelligence e mercati finanziari.
- Appartengo al network degli studenti Cuoa Business School.

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – “Codice in materia di protezione dei dati personali” e dell'art. 13 GDPR 679/16, “Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali” con riferimento alla finalità di ricerca di lavoro.