

INFORMAZIONI PERSONALI

Valentina Cherubini

Data di nascita | Nazionalità
C.F. | P.IVA.

Da più di 20 anni mi occupo di Risorse Umane, il capitale principale delle organizzazioni.

Il mio percorso si è evoluto approfondendo e gestendo tutte le fasi di vita della Persona in azienda. Attrazione, reclutamento, onboarding, sviluppo, retention e offboarding. Nel mentre mi sono appassionata di work/life balance e mi sono abilitata come Consulente Family Audit nel registro Provincia di Trento e con attività nazionale. Ampliandomi poi ad una visione organica di gender mainstreaming, grazie anche ad un successivo Master in Gender Equality Management (Uni Mo.RE, Cattolica e Fondazione Marco Biagi) per connettere benessere in azienda, diversità ed inclusion, valorizzazione del talento femminile, armonizzazione vita/lavoro e parità di genere.

Supporto Azienda e Pubblica Amministrazione nella definizione e implementazione di piani strutturati di welfare, worklife balance e gender equality. Amo dedicarmi alla nascita e sviluppo di reti e politiche generative di well being. In questo specifico ambito mi occupo di Piani Family Audit (sia in aziende che per Comuni Amici della Famiglia), D&I, contrasto alle discriminazioni e percorsi di Parità di Genere, con abilitazione quale auditor interna PdR 125.

All'attivo più di 300h di formazione sul tema benessere organizzativo, sinergia vita lavoro, modelli organizzativi verso la Parità di Genere, DEI.

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Ago 2025 / data odierna

Trainer e Progettista Programmi genitorialità e leadership inclusiva

Lifed (tra le 10 iniziative più innovative al mondo per il reskilling della popolazione aziendale.
Tra i clienti gestiti direttamente: Banco BPM, Brunello Cucinelli, Credit Agricole, Unione Industriali TO, Satispay, Unipol, Alstom)

Per un passo oltre la conciliazione vita-lavoro.
Training nella direzione di una sinergia effettiva in grado di valorizzare le transizioni di vita e le attività di cura - genitorialità, caregiving, l'attraversamento di una crisi o una malattia - in opportunità di crescita personale e professionale.
Allenamento alla consapevolezza e sviluppo di un percorso umano a disposizione di una generativa crescita professionale, individuale e corporate.
Progetti sartoriali per Mappatura skill, valorizzazione della transilienza, empowerment, autoconsapevolezza e leadership inclusiva. Gruppi di lavoro per emersione bisogni DEI, caring leadership e welfare interno.

2015/data odierna

Consulente Certificazione Family Audit e Gender Equality Manager

Certificazione di qualità aziendale in ambito work life balance e gender equality
Iscrizione Albo Provincia di Trento nr C020

- Consulente organizzativa **Family Audit** e Certificazione **Parità di Genere PdR 125** incaricata per medie e grandi aziende a livello nazionale.
 - Guido l'analisi dati del personale (in ottica di genere e di care giving) e la mappatura dei fabbisogni interni. Successivo affiancamento al Gruppo di Lavoro Interno e Gruppo di Direzione per definizione **Piano Attività strategico triennale** (politica strategica di benessere e conciliazione dell'organizzazione) nei **6 macro ambiti** - organizzazione del lavoro, D&I, comunicazione/sensibilizzazione, welfare aziendale, welfare territoriale, pari opportunità-.
 - Affianco Azienda e Pubblica Amministrazione nella definizione e implementazione di welfare plan per garantire benessere dipendenti/ conciliazione worklife balance, in logica sartoriale, efficace e sostenibile.
 - Lavoro per produrre una mappa di politica del personale triennale, gestionale e operativa, basata su:
 - ◆ analisi iniziali quali/quantitative e gap analysis rispetto allo status quo;
 - ◆ rilevazione del bisogno e ascolto aziendale grazie ad un Gruppo di Lavoro Interno (satellite delle differenti esigenze)
 - ◆ sviluppo dello specifico piano azioni dettagliato con obiettivi, indicatori di raggiungimento, impatto, responsabili, tempi
 - ◆ validazione di un Gruppo di Direzione.
 - Promuovendo inoltre contestualmente la parità di genere in una politica del personale interna concreta e strutturata atta a divenire bussola per generare benessere interno, inclusività, sostenibilità aziendale e fattivo aumento della produttività.
- Contributo ai Workshop di co-creazione "Contrastare pregiudizi e stereotipi nella **selezione del personale**. Co-creare requisiti e funzionalità di uno strumento di **Intelligenza Artificiale** equo ed affidabile" Progetto Horizon Europe BIAS "Mitigating Diversity Biases of AI in the Labour Market"; Bando Horizon Europe. 2023

Feb 2024/data odierna

- Consulenza su gap analysis e implementazione politiche e processi in asseverazione a KPI PdR 125 **Certificazione Parità di Genere**. Auditor interno per medie e micro imprese.
- Consulenza e formazione sul tema del **Gender Pay Gap**. Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere Regione Veneto, Comune di Verona, Progettazione e gestione tavole rotonde con **imprenditrici**, confronto e strategie per abbattere il soffitto di cristallo e sviluppare leadership inclusive. **Comune di Zevio e Comune di Cerea. Progetto: N.O.V.I.S.** - Nuove Opportunità per Valorizzare Investimenti professionali e Sistemi retributivi di egual valore di genere nel veronese.
- Relatrice progetto di presentazione PDR 125 Certificazione Parità di Genere nelle Camere di Commercio venete (Verona, Padova, Vicenza, Treviso, Venezia) per **Unioncamere Veneto** e in webinar informativi dedicati (apr. – lug. 2025)

Ente Bilaterale Verona Commercio e Turismo, Adecco/Mylia, JobCentre Padova:
Seminari laboratoriali per HR manager, imprenditori e sindacati:

 - "Gender pay gap e strategie organizzative per invertire il trend";
 - "Lavoro Agile e percorsi di carriera".
 - "Formazione su Certificazione Parità di Genere, PdR 125"
 - "Labor-Action Leadership Generativa in logica di Diversity & Inclusion" OTB/Diesel
- Consulenza progettuale e interventi formativi (3 edizioni); **Bando P.A.R.I.** Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere Regione Veneto. **Progetto: Dimore** – Diversità di genere per modelli organizzativi sostenibili in rete. 2023 – 2024. **Niuko**, Confindustria Vicenza. Attività:
 - "Percorsi di carriera tra work life balance e lavoro agile"
 - "Impresa familiarmente responsabile tra sostenibilità e competitività aziendale"

- Consulenza e formazione sul tema del Worklife balance e **gender equality management** per HR manager e operatori/consulenti. Bando **P.A.R.I.** Progetti e azioni di rete innovativi per la parità e l'equilibrio di genere Regione Veneto. Progetto Siadom SIADOM - Social Innovation Alliance for Diversity Management and Innovation of Organization Models. **Forema**, Confindustria Est, Padova

Attività:

- "Parità di genere, conciliazione vita lavoro e benessere in azienda... dalla teoria alla pratica!" Formazione consulenti
- "Gender Equality Management e Politiche di work life balance. Modelli organizzativi virtuosi e cassetta degli attrezzi per uno sviluppo generativo delle Risorse Umane" Formazione HR Manager

Provincia Autonoma di Trento, Agenzia Coesione Sociale

- Affiancamento pratico corso abilitante nuovi consulenti e valutatori Family Audit 2021 Regione Sardegna.
- Co-organizzatrice, referente e facilitatrice Tavolo "**Analisi e monitoraggio dei bisogni dei lavoratori nel ciclo di vita**" Matching Day tra aziende certificate Family Audit in **Festival Famiglia Trento**, 1 dicembre 2022,2023, 2024, 2025; docente del medesimo corso per aziende certificate Family Audit, giugno 2023.
- Co-organizzatrice, referente e facilitatrice Tavolo "**Pari Opportunità**" Matching Day tra aziende certificate Family Audit in **Festival Famiglia Trento**, 6 dicembre 2023
- Progettazione ed erogazione formazione per definizione nuova **survey per aziende Family Audit - analisi dei bisogni nel ciclo di vita dipendente -**. **Progetto in sinergia con Università degli Studi di Trento**, TSM Giugno – Settembre 2024

Consulente Certificazione Family in Italia _Comune Amico della Famiglia

Comune di Zevio (Verona)

Comune di Cerea (Verona)

Comune di Vicenza

Area Berica (VI)

Comune di Chiampo (VI)

- Supporto all'Amministrazione Comunale nell'iter di analisi del fabbisogno, creazione e gestione tavolo multi stakeholder. Coinvolgimento Consulta Pari Opportunità. Co-progettazione in rete di analisi status quo, messa in rete esigenze e sinergie tra opportunità del territorio.
- Elaborazione contenuti e piani d'intervento per la creazione del **Piano Triennale Politiche per la Famiglia** positivamente premiato con marchio "Comune amico della famiglia" (Registro Prov. TN/Rete nazionale), al fine di garantire lo sviluppo e la diffusione di politiche di benessere familiare nel territorio.

Seminari e formazione tecnica al personale delle diverse Amministrazioni Pubbliche interessate a piani di Politiche Familiari in Rete e/o coinvolte nell'iter.
Formazione per **Commissioni Pari Opportunità** comunali.

Consulente organizzativa e progettista per bandi di finanziamento fondazioni private e FSE (Associazione Indipendenze, Gruppo Asperger Veneto, Polisportiva Quarantolese/progetti disabilità, aziende private...).

Focalizzazione piano attività; piani di sviluppo; ricerca e adesione a bandi per copertura costi progetti interni. Rendicontazione progetti con enti referenti.

Dic 2024 / marzo 2025

Responsabile Safeguarding

Tutela Minori, Parità di Genere e altre discriminazioni nomina secondo articolo 33, comma 6, del decreto legislativo n. 36/2021

Fondazione Bentegodi, storico Ente Sportivo di cui il Comune di Verona è fondatore promotore, ha oggi all'attivo 1600 tesserati e affiliazioni a 8 differenti Federazioni sportive.

Quale Responsabile Safeguarding ho l'obiettivo di assicurare la creazione e il mantenimento di un ambiente protetto, inclusivo e rispettoso, libero da qualsiasi forma di abuso, violenza, molestia o discriminazione.

Attività secondo 4 filoni principali:

- **Prevenzione:** Modello Organizzativo e Codici di Condotta per circoscrivere e minimizzare i rischi di abusi, violenze e molestie.
- **Protezione:** gestione diretta del portale di segnalazione ed eventuali casistiche con supporto Federazione Sportiva.
- **Cultura:** formazione e informazione multilivello (staff sportivo, figure amministrative e dirigenziali, tesserati/e, stakeholder in generale) per sensibilizzazione su valori del rispetto, inclusione e benessere e diffusione principi Modello Organizzativo e Codici di Condotta.
- **Conformità:** garantire l'aderenza alle normative vigenti in materia di tutela minori, parità di genere e altre discriminazioni anche in coerenza a singole Federazioni sportive di appartenenza.

2018/giu 2023

Senior Recruiter/ Head hunter

IQM Selezione (Azienda Leader della Crescita 2020 e 2021 in Europa IL SOLE 24 ORE; ranked in FINANCIAL TIMES 1000 Europe's fastest growing companies 2021)

Attività di analisi ed identificazione profilo secondo esigenze specifiche cliente, **ricerca e selezione personale qualificato** e supporto nell'iter di inserimento per aziende private e pubbliche su intero territorio nazionale.

2003/mar 2023

HR Manager: Responsabile Selezione, Formazione e Sviluppo Risorse Umane

Verona, sede operativa

Altromercato Impresa Sociale Soc. Coop. (100 dip. 40 mil fatturato)

Principale centrale italiana di commercio equo solidale con 100 soci sul territorio

- **Selezione/organizzazione:** analisi organizzativa e iter completo recruiting. Strutturazione profilo obiettivo, pubblicazione ricerca, jobposting interno, colloqui di selezione ed inserimento. Percorso onboarding dipendenti con piani individuali di accompagnamento tematico.
- Valutazione delle competenze/capacità individuali rispetto a politica aziendale ad obiettivi anche in connessione a budget contabilità analitica e percorsi di carriera – **sistema premiante MBO**. Strutturazione percorsi di feedback individuali, di team ed in modalità 360°. Percorsi di crescita
- **Formazione interna e di rete:** piano analisi bisogni formativi, sintesi gap competenze hard/soft e stesura progetti formativi finanziati (FSE, Fon.Ter., Fondi professionali) e non; gestione, pianificazione interventi e supporto a rendicontazione progettuale conseguente (range progetti: fino a 90k totali).
- **Amministrazione del personale:** definizione budget e revised budget in linea con obiettivi strategici definiti, analisi andamenti e scostamenti. Contrattualistica per assunzioni/variazioni. Interfaccia con contabilità analitica per valorizzazione costi progetti e ritorno investimento costo lavoro. Benchmarking retributivo, supervisione elaborazione buste paga, comunicazioni organizzative interne.
- Processi di **worklife balance e welfare aziendale** (finanziamento art. 9 Consiglio dei Ministri-Dipartimento per le politiche della Famiglia, referente interna certificazione Family Audit, Bando #Conciliamo, programmi di sensibilizzazione ed informazione

interna, piani di welfare), collaborazione con la Consigliera di parità territoriale. Definizione piano convenzioni, benefit e voucher personale. Gestione tavolo di lavoro interno finalizzato alla definizione e strutturazione politica interna di **smart-working** per definizione accordo depositato aziendale/sindacale Lavoro Agile 2022.

- Relazioni sindacali, **contratto integrativo aziendale di secondo livello** con migliorie in ambito benefit dipendenti e ampliamento benefici Ccnl commercio in tema di work life balance e piani di engagement.
- Gestione processo e pratiche adesione ammortizzatori sociali. Offboarding dipendenti e dirigenti. Piani di uscita.
- Sviluppo **partnership** con Università ed enti professionali. Partecipazione al tavolo aziende selezionate con **Ministero Pari Opportunità e Famiglia** per mappatura azioni di conciliazione / Progetto Reflex. Gestione per Ministero e altre aziende progetto del modulo formativo "Smart working: vantaggi, opportunità e criticità".
- Coordinamento realizzazione **bilancio sociale** di struttura e stakeholder engagement.
- Obblighi normativi personale in azienda: D.Lgs 81/08 -sicurezza in azienda-, piano inserimenti in convenzione con ufficio provinciale collocamento mirato e attuazione del codice sulla privacy. Bando Inail per riduzione tasso applicato.

2012/2015

Organizzazione didattica e gestionale

Centro Didattico Arcadia

Istituto recupero anni scolastici

Supporto nella gestione attività, con specifico focus nel **coordinamento della didattica** e nella organizzazione gestionale in vista della preparazione esami c/o enti esterni.

Feb/Apr 2003

Tutor corso di formazione Export Promotion/ Progetto Siria e Giordania

ICE, Istituto Nazionale per il Commercio Estero

Ente Governativo Internazionale

- Tutoraggio e la gestione corso di formazione "**Training Course on Export Promotion**" per imprenditori giordani e siriani.
- Visite aziendali e definizione partnership, contatti con realtà industriali e associazioni italiane interessate a sviluppare rapporti commerciale con il Medio Oriente.

Nov 2001/Lug 2002

Tutor Percorso FSE imprenditoria giovanile

CIG, Centro Imprenditoria Giovanile

Università degli Studi di Verona

Corso Fondo Sociale Europeo "**Esperta nella creazione e organizzazione di servizi alla persona e all'impresa**" di 800 ore realizzato tramite l'Unione Europea e organizzato dal Centro Imprenditoria Giovanile - Università di Verona destinato alla formazione di donne inoccupate. Coordinamento operativo dei corsi di formazione, conduzione d'aula e gestione relazioni con le aziende per reperimento e monitoraggio stage.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Ott 24/ Gen 25

Corso di Alta Formazione in Tutela dei minori, parità di genere, discriminazioni trasversali in ambito sportivo (Safeguarding Officer)

Università La Sapienza Roma in collaborazione con CONI e FIGC

Strumenti per riconoscere possibili fattori di rischio in ambito sportivo e per prevenirli attraverso la promozione di procedure organizzative e comportamentali adeguate tramite linee guida, manuali e codici di condotta (tutela minori, parità di genere, discriminazioni trasversali).

Gen 2024

Auditor interno/Lead auditor Linee Guida per auditor di Sistemi di gestione in conformità alla UNI EN ISO 19011:2018 e UNI EN ISO 17021-1 16h; Auditor interno
GCerti Italy – Certificazioni e Formazione

Training abilitante su audit sistemi di gestione: i principi dell'attività di audit, la gestione dei programmi di audit, la conduzione degli audit di sistemi di gestione e guida per la valutazione delle competenze delle persone coinvolte nel processo di audit.

Gen 2024

Costruire Reti con Istituzioni ed ETS*Confini on Line, Trento*

Ott/Nov 2023

SROI Practitioner – Social Return On Investment*Social Value Italia*

Approfondimento teorico e pratico per massimizzare il **valore sociale** di progetti ed organizzazioni, fornendo conoscenze e strumenti necessari per misurare e gestire l'**impatto delle attività**.

- Obiettivi della gestione d'impatto sociale, identificazione degli stakeholder
- Teoria del cambiamento e misurazione quantitativa
- Monetizzazione del cambiamento sociale
- Misurazione dell'impatto sociale
- Stima del ratio SROI, comunicazione e apprendimento

Apr/Set 2023

Corso di perfezionamento Gender Equality Management. Promuovere la parità di genere nelle Istituzioni pubbliche e private.*Università Modena e Reggio Emilia, Università Cattolica, Fondazione Marco Biagi*

Percorso professionalizzante per fornire strumenti di gender parity e policy di genere volte a disegnare azioni concrete in PA e organizzazioni private come previsto dalla Strategia nazionale per la parità di genere Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Moduli: Piani di Eguaglianza di Genere, Parità di Genere e strumenti per la conciliazione vita-lavoro, Discriminazioni e Istituzioni e contrasto al Mobbing, PDR 125 Certificazione Parità di Genere, Bilancio di Genere, Il linguaggio non sessista, strumenti per l'uso di un linguaggio inclusivo, Rendicontazione sociale e modelli partecipativi per il coinvolgimento attivo.

Project work: "Politiche di **Parità di Genere** e **conciliazione Vita-Lavoro** come asset strategico per la redditività aziendale". Studio indici di **Gender Pay Gap** e parallelismo tra certificazione **Family Audit** e **PDR 125 Parità di Genere** quali motori di benessere e produttività in azienda.

Gen/Giu 2015

Master professionalizzante per consulenti e valutatori Family Audit

Percorso abilitante per la gestione del processo di certificazione aziendale "Family Audit" della **Provincia Autonoma di Trento**. In collaborazione con TSM – Trentino School of Management - e con il patrocinio della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Iscrizione al registro ufficiale con matricola nr 020. Determinazione APF di iscrizione al registro ex deliberazione G.P. n.976/2009 e s.m.

Aprile 2012

Progetto europeo Grundtvig "Gender Equality on stage" (Lifelong Learning Programme "LLP") organizzato da Coolabora CRL a Covilhã -Portogallo.

Workshop per professionisti del welfare dell'UE. Confronto sulle tematiche di genere attraverso l'utilizzo di metodologie didattiche innovative. Obiettivo: contaminazione tra i differenti sistemi di formazione/sensibilizzazione, sviluppo e diffusione di pratiche innovative nell'ambito della Gender Equality.

Mag-Lug 2006 e

Mar-Mag 2007

Master di specializzazione (I° e II° edizione) "**La gestione delle risorse umane: selezione, formazione e sviluppo**" presso INFOR scuola di formazione S.p.A. Milano.

Cinque moduli: "Analisi organizzativa e modello delle competenze"; "La selezione del personale"; "Il sistema di valutazione del personale"; "Sistemi incentivanti e politiche retributive"; "La formazione delle risorse umane".

2004-2022

Percorsi di approfondimento teorici-pratici quali: "Valutazione delle competenze"; "Valutazione del potenziale"; "La valutazione per l'inserimento - il colloquio di selezione"; "Laboratorio di organizzazione" tramite le società di counselling "Mida", "Tesi", "People & Performance" di Milano.

Continuativamente, attività di coaching per lo sviluppo di competenze manageriali, gestione di team e focalizzazione agli obiettivi; costante aggiornamento rispetto ai temi legati all'innovazione, al welfare territoriale, generativo ed aziendale.

Corso ADAPT: La certificazione della parità di genere nei luoghi di lavoro.

Dic 2002

Laurea in Scienze dell'Educazione – Università degli Studi di Verona, indirizzo specialistico "**Esperto nei processi formativi**" - con la tesi dal titolo: "La comunicazione aziendale come strategia di marketing: analisi di *Corporate Web Sites* americani". Votazione: 110 e Lode.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Pubblicazioni e convegni

Luciano Malfer, AA VV (Valentina Cherubini: **Come gli indicatori di benessere alternativi al PIL sono in grado di sensibilizzare ed indirizzare verso uno sviluppo sostenibile**). New Public Family Management: Welfare generativo, Family mainstreaming, networking e partnership. Franco Angeli, 2019

Relatrice al Convegno **Regione Veneto**, 9 marzo 2023: "**Il contributo delle certificazioni alla Parità di Genere**". Intervento rispetto a "**Le certificazioni Family Friendly: Il Family Audit**". Punti di contatto e differenze tra PDR 125 Parità di Genere e Certificazione Family Audit.

Relatrice in eventi di sensibilizzazione sul tema parità di genere e certificazioni Family Friendly in eventi regionali ed aziendali (Comune di Zevio, Comune di Vicenza, Comune di Cerea, Comune di Caldiero, Associazione P.Iva Trentino, Regione Veneto, Unione Comuni del Coros (SS) etc...).

Lingue

Buona conoscenza dell'inglese scritto e parlato approfondito grazie anche a diversi scambi culturali e lettura media in lingua. Conoscenza base lingua spagnola.

Competenze informatiche

Buona conoscenza del sistema operativo Windows e dimestichezza con l'uso di Microsoft Office (Word, Excel, Power Point). Ottima capacità nella ricerca informazioni IA.

Appartenenza a gruppi / associazioni

Brevetto subacqueo advance PADI.

Per molti anni attiva nell'associazionismo locale (clownterapia/Associazioni oncologiche). Appassionata di tematiche di genere, di finanza e di cucina e di tutto ciò che possa essere volano per un positivo networking di Bene Comune (ambiente, lavoro, sociale).

Mamma, figlia, compagna, amica, professionista. Credo nella sana e forte contaminazione ed arricchimento tra ruoli rispetto alle competenze sviluppate in ogni singola esperienza di vita.

Verona, 06/04/2026

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Dlgs 196 del 30 giugno 2003 e dell'art. 13 GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale. La sottoscritta Valentina Cherubini consapevole delle responsabilità anche penali nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ai sensi dell'art.76 del DPR 445/2000, dichiara che i dati, le informazioni e le notizie riportate nel presente Curriculum Vitae corrispondono al vero.