

Ufficio ORGANIZZAZIONE & SVILUPPO hr

Responsabile: Ing. Roberto Santolamazza

Indirizzo e-mail: direzione@t2i.it

Dotazione organica: il responsabile

Competenze e Responsabilità

Responsabile Organizzazione e Sviluppo HR:

Assicurare la gestione di tutte le problematiche attinenti il personale dipendente sia nelle relazioni interne che in rapporto agli interlocutori esterni:

- Elabora e diffonde le direttive di carattere generale finalizzate alla corretta applicazione delle norme di legge e di contratto relative all'amministrazione del personale fornendo consulenza interna relativa alle leggi che regolano i rapporti di lavoro e ai contratti nazionali;
- Rileva le problematiche espresse dal personale al fine di supportare i Responsabili nella prevenzione di possibili conflittualità collettive o individuali e nella gestione dei rapporti con i sindacati;
- Coordina il processo di valutazione delle competenze supportando i responsabili nell'assegnazione di aumenti contributivi, passaggi di livello, incentivi;
- Supporta i Responsabili nell'analisi dei bisogni formativi del personale e nella pianificazione e attivazione degli interventi di addestramento, formazione e aggiornamento del personale;
- Supporta tecnicamente altri settori dell'azienda nei progetti finanziati;
- Coordina e motiva il personale di sua responsabilità impartendo direttive e indicendo riunioni di coordinamento;
- Supporta la Direzione nel reclutamento del personale;
- Supporta la Direzione nell'adozione di provvedimenti disciplinari o licenziamenti, fornendo il necessario supporto tecnico-legislativo ai responsabili delle sedi periferiche e mantenendosi in stretto contatto con i legali esperti in diritto del lavoro;
- Archivia e conserva la documentazione prodotta.

Documentazione pubblicata ai sensi dell'art. 13, c.1 del d.lgs. N. 33/2013 'Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni'

Firmato Il Direttore Ing. Roberto Santolamazza

Ultimo aggiornamento 01/02/2023