



Prot. nr. 827/RS/EZ/AC/cz del 27.06.2023

t<sup>2</sup>i – trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l. con sede legale in Piazza delle Istituzioni, 34/A  
31100 Treviso, d'ora in poi denominata t<sup>2</sup>i

Visto il “Processo di Selezione del Personale” di t<sup>2</sup>i.

Accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane presenti all'interno della struttura;

Ravvisata la necessità di selezionare un tecnico di laboratorio senior per redigere procedure e prassi finalizzate al mantenimento e all'implementazione degli accreditamenti sui componenti dell'involucro edilizio e supporto all'attività dell'Organismo di Certificazione

**Avvia la procedura selettiva per  
LA RICERCA DI UN TECNICO DI LABORATORIO SENIOR PER REDIGERE PROCEDURE E PRASSI  
FINALIZZATE AL MANTENIMENTO E ALL'IMPLEMENTAZIONE DEGLI ACCREDITAMENTI SUI  
COMPONENTI DELL'INVOLUCRO EDILIZIO E SUPPORTO ALL'ATTIVITA' DELL'ORGANISMO DI  
CERTIFICAZIONE ASSUNTO CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO II LIVELLO - CCNL  
TERZIARIO, A 40 ore settimanali.**

## 1. PROFILO RICHIESTO

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: Laurea Magistrale indirizzo tecnico scientifico con superamento esame di stato;
- b) Esperienza professionale: non richiesta esperienza specifica, gradita eventuali competenze nel settore edilizia;
- c) Conoscenze settoriali:
  - Capacità di applicare tecniche statistiche in studi di validazione di metodi di prova;
  - Capacità di redigere procedure di prova e istruzioni operative in conformità a quanto previsto dal Sistema Qualità del Laboratorio;
  - Conoscenza dei principali strumenti di misura di pressione, tensione, dimensione, temperatura, ecc;
  - Conoscenza base di metrologia riferita alla gestione e taratura della strumentazione sopraccitata;
  - Capacità di utilizzo del pacchetto Office;
  - Capacità di organizzare e condurre attività di formazione/informazione sulle tematiche in oggetto;
  - Buona Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
  - Conoscenze dei sistemi di accreditamento/notifica degli Organismi di Certificazione
  - Conoscenza della legislazione nel mondo dell'edilizia Regionale, Nazionale e Comunitaria;
  - Capacità di definire ed applicare normative di test nel settore dell'involucro edilizio, della prevenzione incendi, in particolar modo degli edifici pubblici e/o del terziario inerenti le strutture portanti e non;
  - Conoscenza delle norme di riferimento di test e certificazione su prodotti oggetto dell'incarico (UNI, EN, ISO);

t<sup>2</sup>i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.



## 2. CARATTERISTICHE DELL'INCARICO E RUOLO

Il ruolo di Tecnico di laboratorio senior consistente nel:

- Redigere procedure di prova e di sistema con riferimento alle normative applicate dal laboratorio;
- Eseguire calcoli di tipo statistico in merito alle prove;
- Eseguire test di laboratorio di tipo fisico meccanico e di reazione al fuoco su involucro dell'edificio con l'ausilio di attrezzature specifiche;
- Redigere i relativi Rapporti di Verifica dopo avere condotto le verifiche sulle attrezzature di laboratorio;
- Supportare le aziende che possiedono attrezzature di test interno per renderle idonee a test ufficiali;
- Favorire la diffusione e conoscenza di aspetti normativi e legislativi in merito alla marcatura CE dei prodotti edili collaborando nelle attività di formazione, di realizzazione di convegni e seminari, di distribuzione delle norme;
- sviluppare un servizio informativo sul territorio sulle tematiche della marcatura CE dei prodotti, della validità dei test di laboratorio che contribuisca ad una crescita culturale di aziende e pubblico;
- supportare le CCIAA nel lavoro di accrescimento della competitività delle aziende del territorio.
- Supporto alle attività dell'Organismo di Certificazione per certificare prodotti e produzione delle aziende richiedenti, al fine di rilasciare un "passaporto" europeo alla circolazione del materiale.

## 3. MODALITA', DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

Il rapporto, sarà regolato dal CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e nel rispetto della Policy aziendale interna.

Le attività saranno svolte principalmente presso la sede dei Laboratori Cert di t2i, Via Pezza Alta Rustignè di Oderzo e presso il Laboratorio Fuoco di Rovigo in viale Porta Adige, dal lunedì al venerdì, con l'obbligo di osservare un preciso orario di lavoro, a 40 ore settimanali, da svolgersi negli orari in cui viene normalmente svolta la prestazione del personale con il quale il lavoratore deve relazionarsi o al quale deve far riferimento per aspetti tecnici, produttivi e/o organizzativi indicati nella policy aziendale.

E' prevista l'attivazione di un contratto di assunzione a tempo indeterminato con inquadramento al II livello del CCNL TERZIARIO che avrà inizio indicativamente il 01.09.2023.

Per quel che concerne la disciplina dei rimborsi spese (se sostenuti) si rimanda al regolamento del personale pubblicato nel sito di t2i alla sezione "amministrazione trasparente".

## 4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti dovranno caricare il CV in formato Europass aggiornato, con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini della ricerca e selezione del personale ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e successive modifiche e integrazioni, nell'apposita sezione del sito di t2i "lavora con noi" area SERVIZI ALL'IMPRESA E TUTELA DELLA PROPRIETA' INDUSTRIALE sotto il profilo "Tecnico Laboratorio", entro e non oltre il **08.07.2023 alle ore 12.00**.

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.



## 5. CRITERI DI VALUTAZIONE

t2i procederà alla valutazione dei CV presentati e la selezione dei candidati verrà effettuata dal Responsabile del Personale con il supporto del Responsabile di settore.

Sarà facoltà della commissione valutare l'eventuale necessità di espletare un colloquio/prova scritta/pratica allo scopo di accertare, oltre alle esperienze lavorative e alla professionalità, le capacità/attitudini/competenze professionali, le motivazioni e le conoscenze tecniche richieste. La data e l'orario del colloquio verranno comunicati ai singoli candidati.

L'esito della selezione verrà comunicata ai candidati selezionati.

## 6. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato con la stipulazione di un contratto a tempo indeterminato nel quale saranno specificati le modalità e i criteri di svolgimento dell'attività, l'oggetto, il luogo di espletamento dell'attività, l'entità e la modalità di corresponsione del corrispettivo.

Per poter attivare il contratto il candidato selezionato dovrà presentare i seguenti documenti:

- copia della carta d'identità;
- copia del codice fiscale.

F.to

Il Direttore

Ing. Roberto Santolamazza