



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO

GENDER EQUALITY PLAN

(Piano per l'Uguaglianza di Genere)

*t2i Trasferimento Tecnologico
e Innovazione s.c.a.r.l.*

2022-2024

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.t2i.it | info@t2i.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@t2i.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@t2i.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@t2i.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



INDICE

1. Premessa
2. Analisi di contesto
3. Piano di uguaglianza di genere
4. Le aree di intervento

Tabella – Aree di intervento

Tabella – Indicatori di risultato



1. Premessa

L'attuazione di un progetto finalizzato all'ottenimento di un equilibrio di genere in ambito lavorativo costituisce la principale strategia europea per la promozione delle pari opportunità tra uomini e donne. Si tratta di un approccio di sistema che prevede l'integrazione della prospettiva di genere nella progettazione, attuazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di gestione del personale, delle misure attuative e dei programmi di spesa, nell'ottica di favorire l'uguaglianza tra donne e uomini e combattere le discriminazioni.

I cambiamenti già in atto e la rapida evoluzione nel mercato globale del lavoro non possono che premiare un'organizzazione aperta, inclusiva e orientata a premiare professionalità e competenza di chi vi opera.

I Gender Equality Plans (GEPs, piani per l'uguaglianza di genere) sono strumenti strategici e operativi che consentono di definire il quadro organizzativo e le condizioni per attuare nella pratica la parità di genere, strumenti indispensabili per contrastare qualsiasi forma di discriminazione o violenza, in un'ottica di superamento degli stereotipi e di adozione di pratiche di valorizzazione delle differenze.

Missione di t2i

t2i è un organismo di ricerca no profit, che ha lo scopo di affiancare le aziende nel rendere l'innovazione un processo continuo come leva fondamentale per riguadagnare competitività sui mercati, accompagnandole nella definizione e sviluppo di percorsi di innovazione attraverso i suoi servizi.

La mission di t2i è promuovere la crescita e lo sviluppo di un Ecosistema favorevole all'innovazione attraverso lo sviluppo di fattori come la qualità del lavoro, dei prodotti e dei processi; il miglioramento delle capacità manageriali; la diffusione della digital transformation in ogni settore economico; la valorizzazione della proprietà intellettuale; lo sviluppo di nuove imprese innovative.

t2i si rivolge a tutte le tipologie di imprese, accompagnando sia neo imprenditori nella definizione e nascita di un'impresa innovativa, sia supportando grandi aziende o multinazionali in progetti di ricerca, a livello internazionale.

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.t2i.it | info@t2i.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@t2i.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@t2i.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@t2i.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



Organi Aziendali

Sono Organi dell'Azienda:

- Consiglio di Amministrazione (CdA)
- Presidente
- Direttore Generale
- Collegio Sindacale

2. Analisi di contesto

Al momento della rilevazione (fotografia al 31.12.2021) l'organico della società t2i trasferimento tecnologico e innovazione s.c.a.r.l. (d'ora innanzi anche solo "t2i" o "l'Azienda") è composto da 51 collaboratori a tempo indeterminato, di cui nr. 26 sono di genere femminile (51% sul totale collaboratori) e nr. 25 sono di genere maschile (49% sul totale dei collaboratori).

Il livello di scolarizzazione dei lavoratori (al 31.12.2021) è così distribuito 59% di laureati 39% in possesso di diploma di maturità e 2% in possesso di diploma di terza media, mentre il grado di scolarizzazione delle lavoratrici è così distribuito 69% di laureate 27% in possesso di diploma di maturità e 4% in possesso di diploma di terza media.

Il grado di anzianità lavorativa è mediamente pari ad anni 17 per le lavoratrici e pari ad anni 17 per i lavoratori.

Questa distribuzione cambia significativamente considerando le cariche apicali, che sono ricoperte da uomini per il 60% ai vertici (Presidente e CdA), per il 100% nella dirigenza e per l'88% tra i Quadri e i Responsabili di Funzione.

È tuttavia interessante sottolineare che negli ultimi 5 anni sono state perfezionate 9 assunzioni di cui 4 (44%) di genere femminile.

Il rapporto annuo tra la retribuzione del personale maschile e la retribuzione del personale femminile, a parità di inquadramento e mansione è 1,31.

Il personale di genere femminile che usufruisce di un contratto part time è pari a 15 rispetto al personale di genere maschile che è pari a 4.

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.t2i.it | info@t2i.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@t2i.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@t2i.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@t2i.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



Nell'anno 2021 il personale di genere femminile che fruisce di permessi familiari, congedi parentali, permessi L.104 è pari a 5 rispetto al personale di genere maschile che è pari a 2.

Figura 1. Distribuzione del personale (31.12.2021)

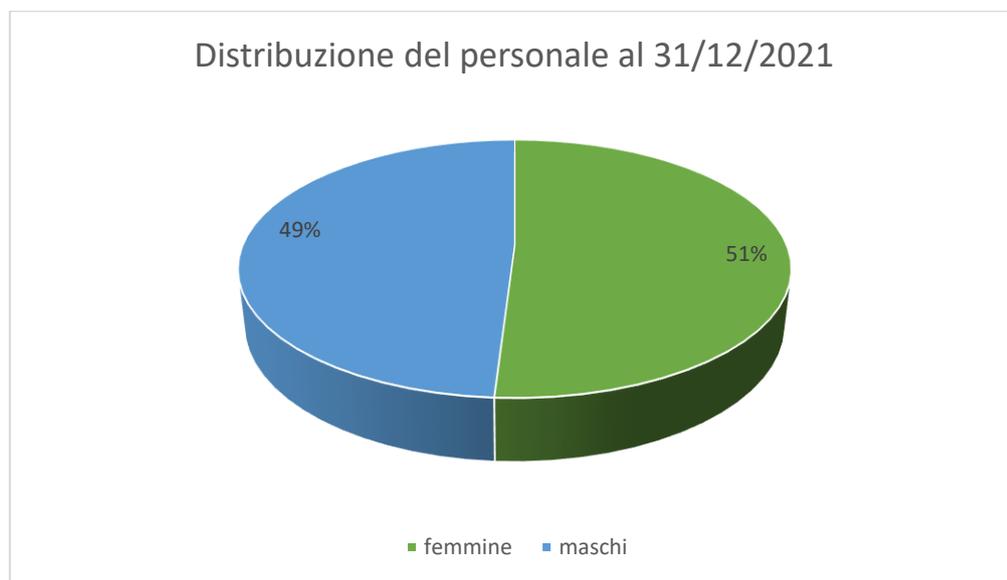
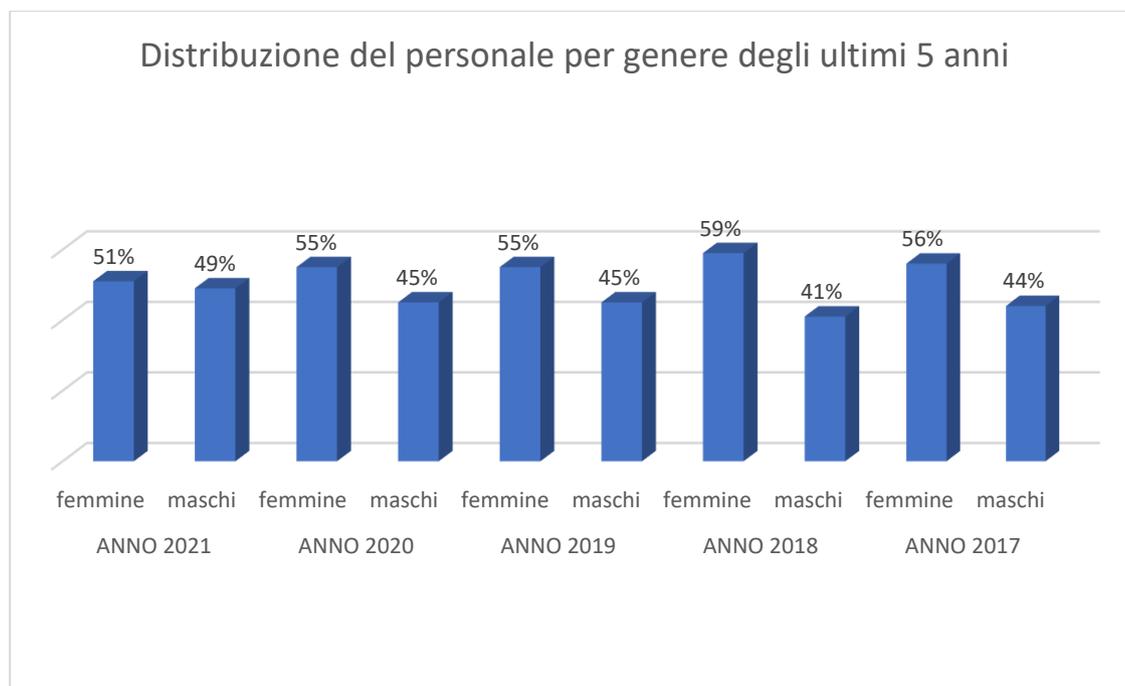


Figura 2. Distribuzione per genere del personale negli ultimi cinque anni (2017 2018 2019 2020 2021)



tzi - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.tzi.it | info@tzi.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@tzi.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@tzi.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@tzi.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



Figura 3. Distribuzione del grado di scolarizzazione del personale maschile (M) e femminile (F)

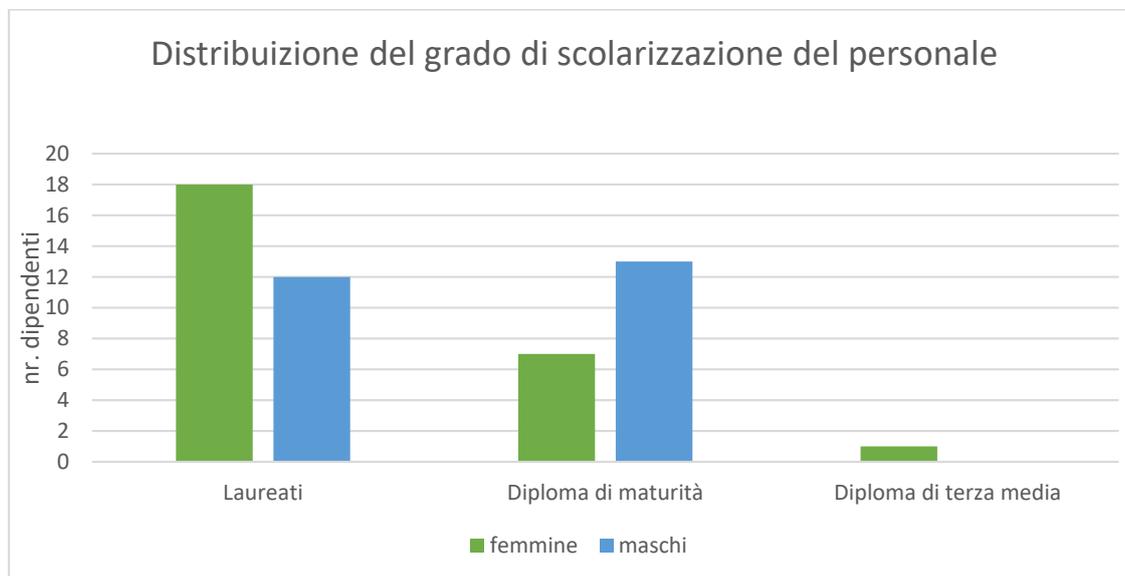
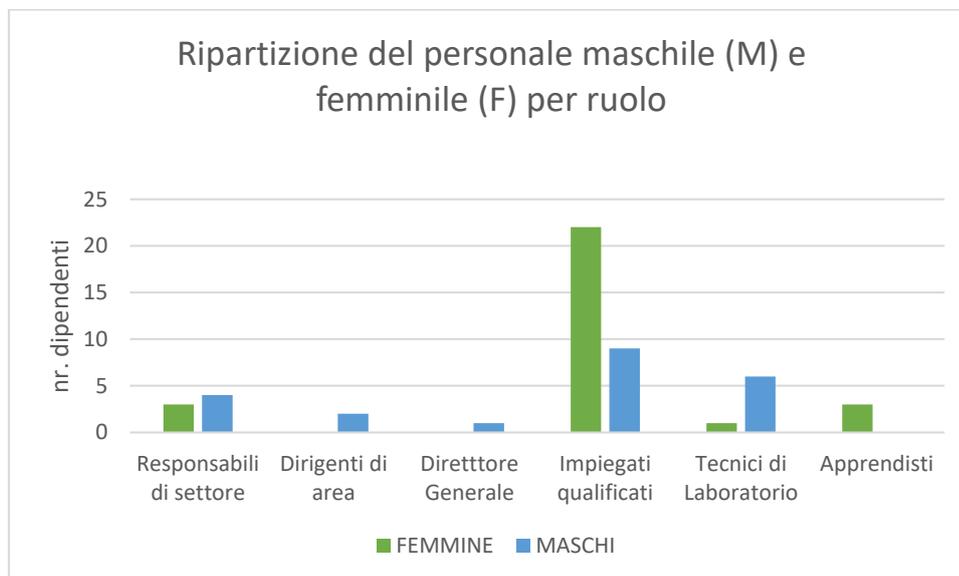


Figura 4. Ripartizione del personale maschile (M) e femminile (F) per ruolo



t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.t2i.it | info@t2i.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@t2i.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@t2i.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@t2i.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



Figura 6. Ripartizione del personale per genere nei livelli di inquadramento del CCNL

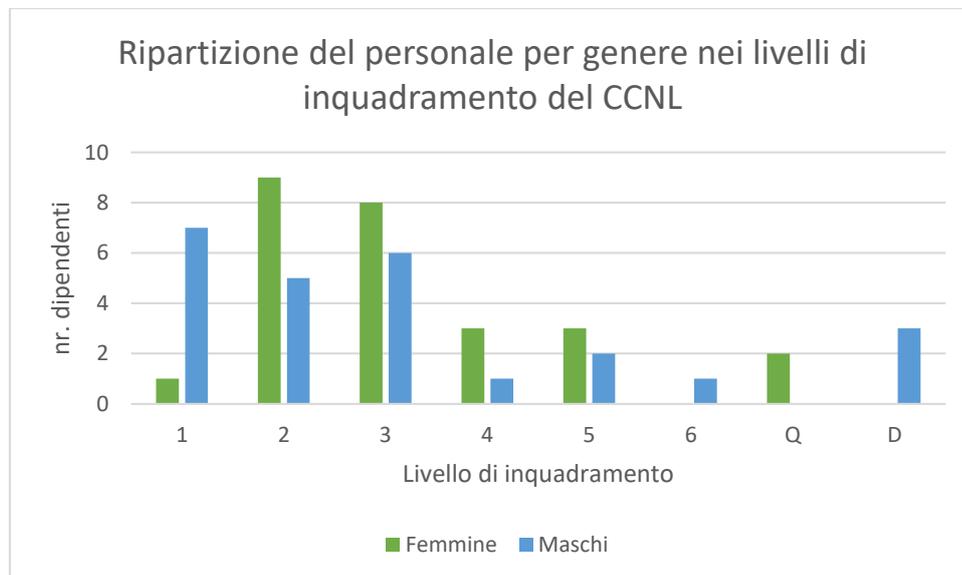


Figura 7. Rapporto tra retribuzione del personale maschile e personale femminile

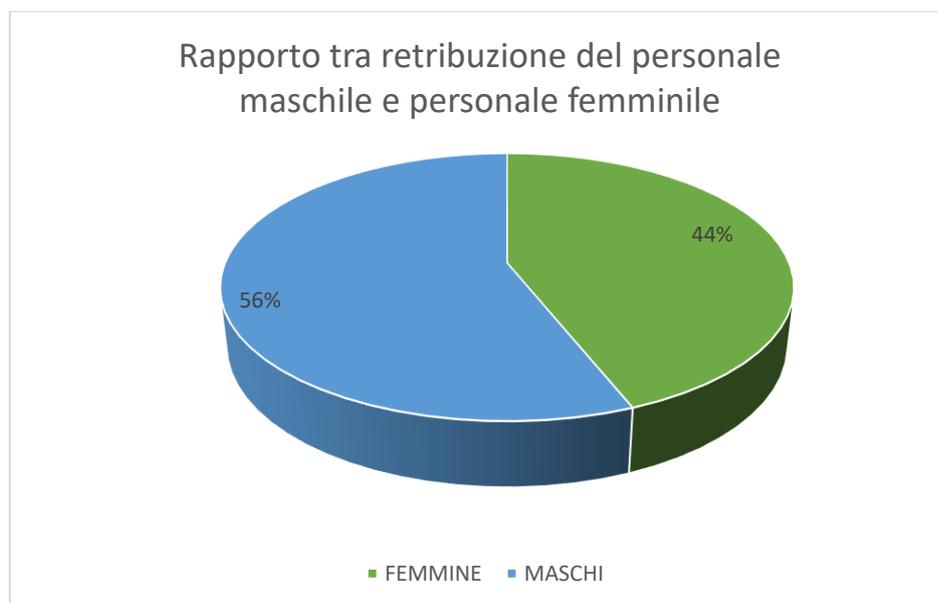
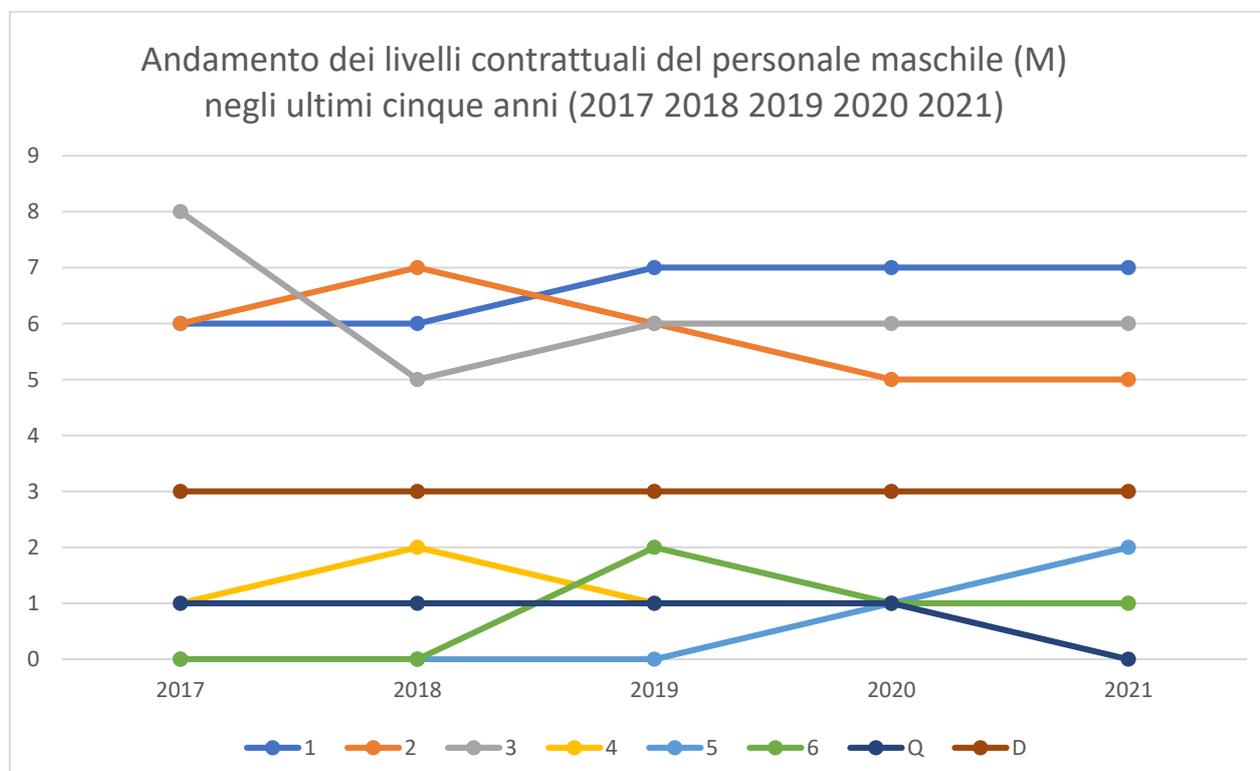
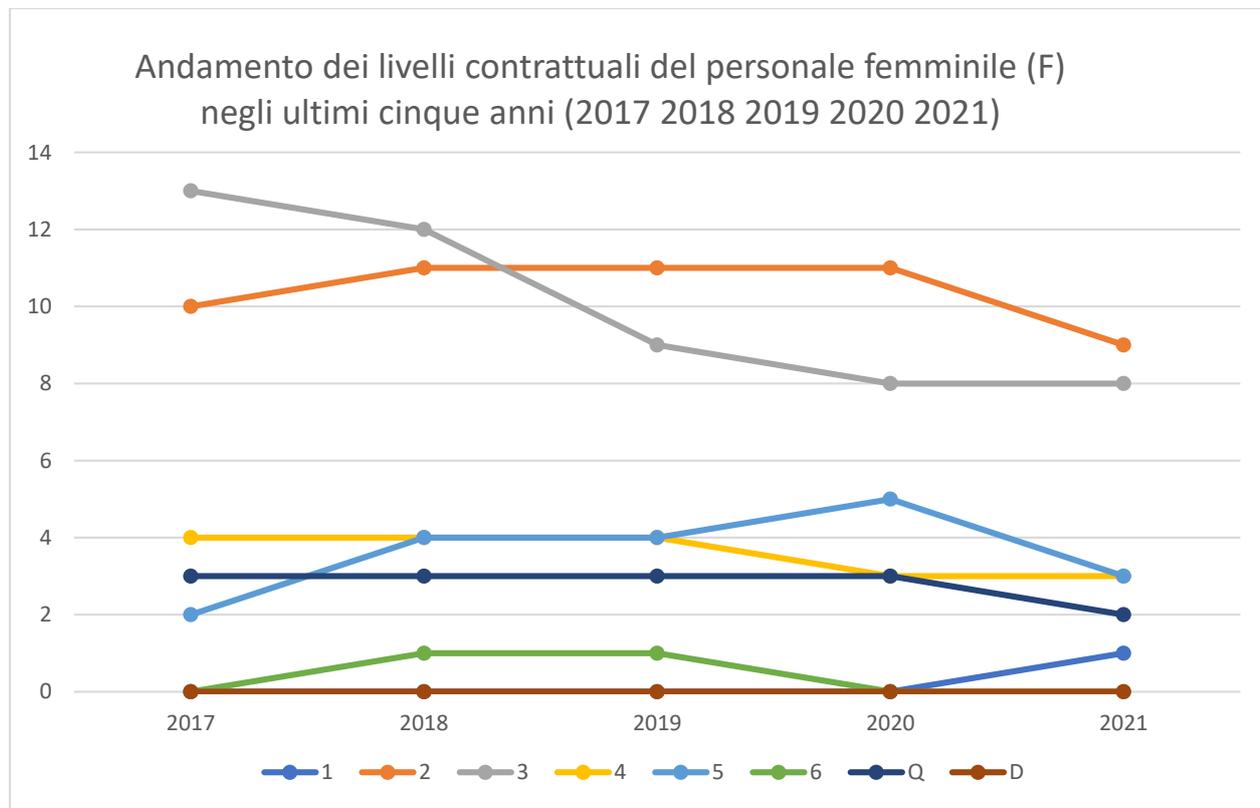




Figura 8. Andamento dei livelli contrattuali del personale maschile (M) e femminile (F) negli ultimi cinque anni (2017 2018 2019 2020 2021)



tzi - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.tzi.it | info@tzi.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@tzi.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@tzi.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@tzi.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



Figura 9. Personale che fruisce di contratti part time maschi (M) e femmine (F)

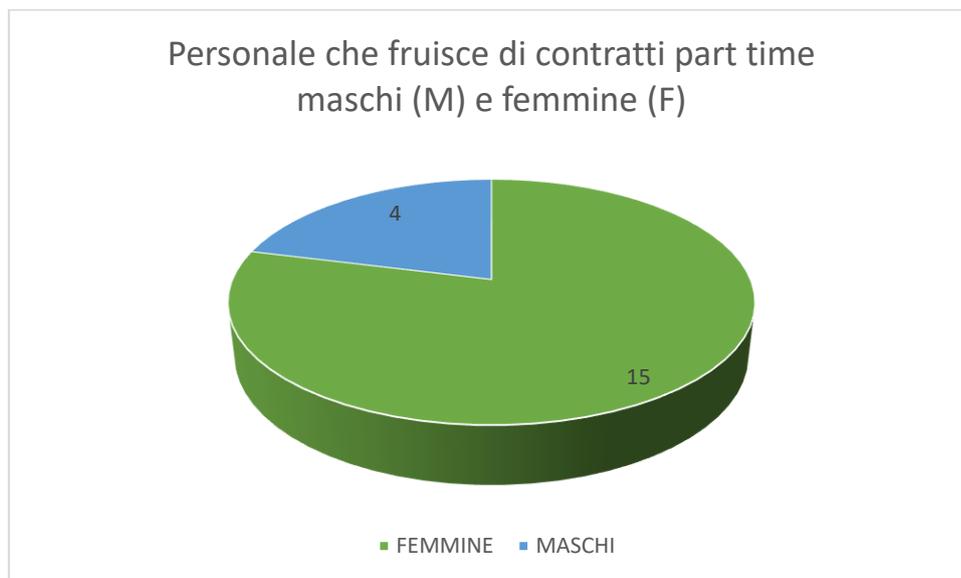
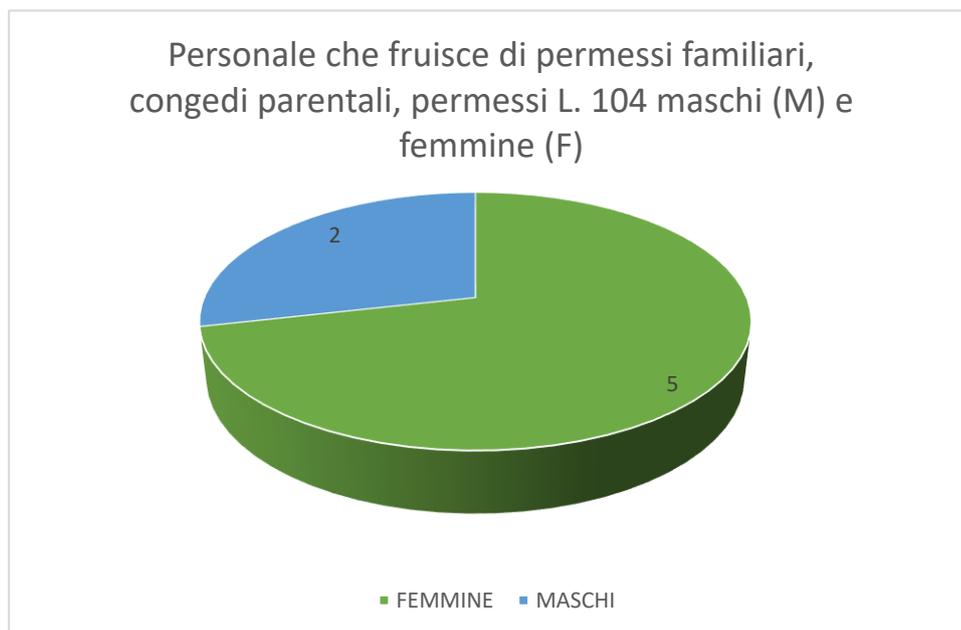


Figura 10. Personale che fruisce di permessi familiari, congedi parentali, permessi L. 104 maschi (M) e femmine (F)





3. Il piano di uguaglianza di genere

Il GEP di t2i segue le linee guida dell'Istituto Europeo per l'Uguaglianza di Genere (EIGE) e mira ad identificare e implementare strategie innovative per promuovere il cambiamento culturale e le pari opportunità (<http://eige.europe.eu>).

Il GEP di t2i non vuole dunque essere un mero adempimento, ma una parte essenziale della gestione del personale.

Identificare distorsioni, discriminazioni e disuguaglianze di genere costituisce la cifra di una visione strategica che intende porre al centro il più prezioso degli asset di t2i e cioè le persone che vi lavorano.

Il GEP, va sottolineato, si propone come strumento flessibile, costruito tenendo conto delle caratteristiche e delle esigenze di t2i, un documento in continua evoluzione e oggetto di integrazioni e adeguamenti futuri.

Il piano rispetta le 5 aree indicate dalla Commissione Europea.

Ciascuna area è collegata a degli obiettivi specifici e per ciascun obiettivo specifico sono state individuate delle azioni da portare avanti nel corso dei prossimi anni e i relativi indicatori di realizzazione utili a monitorare il raggiungimento dei risultati:

- a) Equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, la cultura dell'organizzazione e la lotta agli stereotipi;
- b) Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale;
- c) Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera;
- d) Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione;
- e) Misure di contrasto delle violenze di genere e delle molestie sessuali.

4. Le aree di intervento

- a) **Equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, la cultura dell'organizzazione e la lotta agli stereotipi**

Obiettivo di questa area è di rendere più compatibili la sfera lavorativa e la sfera personale permettendo di conciliare le esigenze individuali, sia di gestione della famiglia sia di crescita e soddisfazione professionale, con le esigenze organizzative di una struttura complessa come la nostra.



Il risultato atteso è migliorare la qualità della vita dei lavoratori e delle lavoratrici e contemporaneamente le dinamiche lavorative.

Il telelavoro rimane una modalità che consente ai dipendenti e alle dipendenti che ne facciano richiesta di svolgere l'attività lavorativa dalla propria abitazione nell'ambito delle agevolazioni a favore della conciliazione tra vita privata e vita professionale.

Le autorizzazioni al lavoro agile semplificato hanno permesso alla generalità dei collaboratori, di lavorare da remoto nel periodo di emergenza sanitaria, e viene considerata una modalità di lavoro volta a promuovere una cultura dell'organizzazione del lavoro per obiettivi e risultati con forte responsabilizzazione dei collaboratori rispetto al loro apporto lavorativo, a fronte di una maggiore autonomia.

b) **Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale**

Obiettivo di questa area è garantire piena ed effettiva partecipazione femminile e pari opportunità di leadership all'interno dei progetti e dei programmi dell'Azienda.

Raggiungere (o mantenere) il bilanciamento di genere nella composizione dei team inter-progettuali e nei comitati di coordinamento.

c) **Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera**

L'obiettivo di questa area si prefigge di rimuovere le barriere organizzative e culturali nel percorso di reclutamento e nelle progressioni di carriera, cercando di evitare divari di genere negli incarichi professionali o di coordinamento.

Quest'area è quindi destinata alla promozione di una cultura di genere attraverso formazione, eventi e attività ad hoc.

Il monitoraggio delle attività avverrà attraverso l'ausilio di strumenti di rilevazione (schede strutturate descrittive, questionari ed altri strumenti) che consentano l'analisi ed il report dei risultati.

I risultati attesi sono: acquisizione di un maggior grado di consapevolezza del ruolo e delle funzioni da parte di ciascuna partecipante, arricchimento delle competenze rispetto alle soft skills indispensabili per ricoprire ruoli ad elevata responsabilità manageriale.



d) **Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione**

Considerato l'impatto che le attività di ricerca e di formazione possono avere nel favorire l'inclusione di genere, scopo di questa area è aumentare la partecipazione delle donne nei processi formativi e/o di ricerca tramite la valorizzazione nei progetti della loro presenza.

e) **Misure di contrasto delle violenze di genere e delle molestie sessuali**

In quest'area sono inseriti strumenti per garantire un'adeguata conoscenza e informazione sulle tematiche relative alle pari opportunità ed in particolare ha lo scopo di sensibilizzare i collaboratori dell'Azienda sul problema della violenza sessuale, delle molestie e degli stereotipi di genere.



Tabella – Aree di intervento

Area	Azione	Attori	Cronoprogramma			Resp.
			2022	2023	2024	
a) Equilibrio tra vita privata e vita lavorativa, la cultura dell'organizzazione e la lotta agli stereotipi	Potenziare gli istituti contrattuali esistenti e introdurre nuovi istituti contrattuali (ad esempio lavoro agile, flessibilità di orario, possibilità di lavoro da remoto, etc.) per favorire la conciliazione lavoro-famiglia e, in generale, il benessere organizzativo	DG; RU; Amm.	x	x	x	DG
b) Equilibrio di genere nella leadership e nel processo decisionale	Promuovere iniziative volte ad aumentare l'equità di genere nei processi decisionali	DG	x	x	x	DG
	Promozione di un maggiore equilibrio di genere nella composizione dei team inter-progettuali e nei comitati di coordinamento					
c) Uguaglianza di genere nel reclutamento e nelle progressioni di carriera	Esplicitare l'assenza di discriminazioni nelle call for position	DG; RU	x	x	x	DG
	Definire il metodo di valutazione per le progressioni di carriera in modo da eliminare gli squilibri di genere					
d) Integrazione della dimensione di genere nella ricerca e nei programmi di formazione	Promuovere iniziative di formazione e/o di ricerca ad alta partecipazione femminile per favorire l'inclusione di genere	DG; RU; Serv. Form.	x	x	x	DG
e) Misure di contrasto delle violenze di genere e delle molestie sessuali	Programmazione di incontri per sensibilizzare i collaboratori sul problema delle molestie e degli stereotipi di genere	DG; RU; Serv. Form.	x	x	x	DG

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.t2i.it | info@t2i.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@t2i.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@t2i.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@t2i.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



Tabella – Indicatori di risultato

Area	Indicatore	2022	2023	2024
a)	n° accordi aziendali sul lavoro agile, flessibilità di orario, etc., realizzati	Almeno 1	Almeno 1	Almeno 1
b)	n° di iniziative volte ad aumentare l'equità di genere nei processi decisionali realizzati all'anno	1	1	1
	% riduzione annua del gap tra PM uomini e donne	5%	5%	5%
c)	% di call for position in cui è indicata l'assenza di discriminazioni nelle selezioni	100%	100%	100%
	introduzione del metodo di valutazione per le progressioni di carriera	1à ver.	Agg.	Agg.
d)	n° iniziative di formazione e/o di ricerca ad alta partecipazione femminile realizzate all'anno	Almeno 1	Almeno 1	Almeno 1
e)	n° di incontri per sensibilizzare i collaboratori sul problema delle molestie e degli stereotipi di genere realizzati all'anno	Almeno 1	Almeno 1	Almeno 1

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

Sede legale e operativa
Piazza delle Istituzioni, 34/a
31100 Treviso (TV)
Tel. + 39 0422 1742100
Fax + 39 0422 608866
www.t2i.it | info@t2i.it

Sede operativa
Corso Porta Nuova, 96
37122 Verona (VR)
Tel. +39 045 8766940
info.verona@t2i.it

Sede operativa
Viale Porta Adige, 45
45100 Rovigo (RO)
Tel. +39 0425 471067
info.rovigo@t2i.it

Laboratori CERT
Via Pezza Alta, 34
31046 Rustignè di Oderzo (TV)
Tel. + 39 0422 852016
Fax + 39 0422 852058
cert@t2i.it

Organismo notificato per il CPR N° 1600
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267