



Prot. nr 693/RS/EZ/RF/cz del 16.05.2022

Ns. centro di costo n. LAB/PFM/PERS

t<sup>2</sup>i – trasferimento tecnologico e innovazione S.c. a r.l. con sede legale in Piazza delle Istituzioni, 34/A 31100 Treviso, d'ora in poi denominata t<sup>2</sup>i

Visto il “Processo di Selezione del Personale” di t<sup>2</sup>i.

Accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane presenti all'interno della struttura;

Ravvisata la necessità di selezionare un ADDETTO AL MAGAZZINO per i Laboratori CERT

**Avvia una procedura selettiva per  
LA RICERCA DI UN ADDETTO AL MAGAZZINO da inserire con CONTRATTO DI  
APPRENDISTATO per il raggiungimento del IV livello finale-CCNL TERZIARIO, a 40 ore  
settimanali.**

## 1. PROFILO RICHIESTO

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: Diploma di scuola media superiore in Tecnico dei trasporti e della logistica;
- b) Età compresa tra 18 e 29 anni compiuti;
- c) Esperienza professionale:
  - Non è richiesta alcuna esperienza specifica
- d) Conoscenze settoriali desiderate:
  - Buona conoscenza delle tecnologie informatiche e buona capacità di utilizzo del pacchetto Office;
  - Buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
  - Conoscenza dei principali processi produttivi.
- e) Buona capacità organizzativa;
- f) Predisposizione al lavoro in team;
- g) Precisione e puntualità

## 2. CARATTERISTICHE DELL'INCARICO E RUOLO

Addetto al Magazzino consistente nel:

- Gestione del magazzino e della movimentazione della merce al suo interno;
- Accettazione e controllo della merce sia in entrata che in uscita;
- Stoccaggio e organizzazione magazzino;
- Utilizzo del gestionale aziendale di riferimento;
- Preparazione ordini;
- Gestione e cura della strumentazione messa a disposizione per le prove;
- Gestione dei campioni del laboratorio e predisposizione del materiale da utilizzare nelle trasferte
- Gestione della documentazione inerente al sistema qualità.

t<sup>2</sup>i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.

**Sede legale e operativa**  
Piazza delle Istituzioni, 34/a  
31100 Treviso (TV)  
Tel. + 39 0422 1742100  
Fax + 39 0422 608866  
[www.t2i.it](http://www.t2i.it) | [info@t2i.it](mailto:info@t2i.it)

**Sede operativa**  
Corso Porta Nuova, 96  
37122 Verona (VR)  
Tel. +39 045 8766940  
[info.verona@t2i.it](mailto:info.verona@t2i.it)

**Sede operativa**  
Viale Porta Adige, 45  
45100 Rovigo (RO)  
Tel. +39 0425 471067  
[info.rovigo@t2i.it](mailto:info.rovigo@t2i.it)

**Laboratori CERT**  
Via Pezza Alta, 34  
31046 Rustignè di Oderzo (TV)  
Tel. + 39 0422 852016  
Fax + 39 0422 852058  
[cert@t2i.it](mailto:cert@t2i.it)

Organismo notificato per il CPR N° 1600  
Anagrafe Nazionale delle Ricerche cod. 61304BMV  
Incubatore certificato d'impresa

C.F / P.IVA 04636360267



### 3. MODALITÀ, DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

Il rapporto, sarà regolato dal CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e nel rispetto della Policy aziendale interna.

Le attività saranno svolte di norma, presso la sede del Cert di t<sup>2</sup>i, Via Pezza Alta, 34, 36, 31046 Rustignè di Oderzo (Treviso), con carattere di continuità, con l'obbligo di osservare un preciso orario di lavoro, con 40 ore settimanali da svolgersi negli orari in cui viene normalmente svolta la prestazione del personale con il quale il datore di lavoro deve relazionarsi o al quale deve far riferimento per aspetti tecnici, produttivi e/o organizzativi.

È prevista l'attivazione di un contratto di Apprendistato, di VI livello, con un passaggio al V a metà del percorso formativo ed un'assunzione a tempo indeterminato di IV livello al termine dei tre anni previsti dal contratto di Apprendistato, che avrà inizio indicativamente dal mese di giugno 2022.

Per quel che concerne la disciplina dei rimborsi spese (se sostenuti) si rimanda al regolamento del personale pubblicato nel sito di t<sup>2</sup>i alla sezione "amministrazione trasparente".

### 4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti dovranno caricare, nell'apposita sezione del sito di t<sup>2</sup>i "lavora con noi" area SERVIZI ALL'IMPRESA E TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE sotto il profilo "Tecnico di laboratorio - Addetto al Magazzino", il CV aggiornato in formato Europass, con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini della ricerca e selezione del personale ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e successive modifiche e integrazioni, **entro e non oltre il 26.05.2022 alle ore 13.00.**

### 5. CRITERI DI VALUTAZIONE

t<sup>2</sup>i procederà alla valutazione dei CV presentati e la selezione dei candidati verrà effettuata dalla Direzione e dal Responsabile Organizzazione e Sviluppo Human Resources con il supporto del Responsabile di settore.

Sarà facoltà della Commissione valutare l'eventuale necessità di espletare un colloquio/prova scritta/pratica allo scopo di valutare le capacità/attitudini/competenze professionali, le motivazioni e le conoscenze tecniche desiderate. La data e l'orario del colloquio verranno comunicati ai singoli candidati e si effettueranno presumibilmente il 27 maggio p.v..

L'esito della selezione verrà pubblicato sul sito di t<sup>2</sup>i.

### 6. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato con la stipulazione di un contratto di Apprendistato nel quale saranno specificati le modalità e i criteri di svolgimento dell'attività, l'oggetto e la durata, il luogo di espletamento dell'attività, l'entità e la modalità di corresponsione del corrispettivo.

**Per poter attivare il contratto il candidato selezionato dovrà presentare i seguenti documenti:**

- **lo Status Occupazionale rilasciato dal Centro per l'Impiego della Provincia competente in base al comune di residenza;**
- **copia della carta d'identità;**
- **copia del codice fiscale.**

F.to

Il Direttore

Ing. Roberto Santolamazza

t<sup>2</sup>i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.