

## INFORMAZIONI PERSONALI

## Cristina Larcher

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

- Dal Giugno 2016 **Presidente, Amministratrice Delegata e membro del Consiglio di Amministrazione**  
Cooperativa consortile Car Sharing Südtirol Alto Adige.  
▪ Gestione e sviluppo della start-up che opera a livello regionale  
**Settore** Mobilità sostenibile, noleggio autoveicoli a breve termine
- Dal Giugno 2014 **Membro del Consiglio di Amministrazione** con delega per l'incubatore delle imprese cooperative, le politiche giovanili, le relazioni con enti ed istituzioni a livello provinciale e l'osservatorio sviluppo di progetti di impresa.  
**Membro della Commissione Provinciale Dirigenti Cooperativi** a supporto e valorizzazione della imprenditoria femminile  
**Confcooperative Bolzano**  
**Settore** Cooperazione
- Dal Giugno 2013 **Vicepresidente, Amministratrice Delegata e membro del Consiglio di Amministrazione**  
Cooperativa consortile Car Sharing Südtirol Alto Adige.  
▪ Gestione e sviluppo della start-up che opera a livello regionale  
**Settore** Mobilità sostenibile, noleggio autoveicoli a breve termine
- Dal Maggio 2013 ad oggi **Amministratore unico**  
Cooperativa **Forward**  
▪ Gestione e sviluppo della start-up  
**Settore:** Formazione, coaching e consulenza.  
La cooperativa è socia fondatrice di **Irecoop Alto Adige**, organizzazione di Confcooperative Bolzano che opera negli ambiti della educazione, formazione, orientamento professionale e occupazionale.
- Dal Giugno 2012 ad oggi **Coach professionista (libera professione)**  
**Settore:** life, sport, business e corporate.  
Metodologia: coaching umanistico.
- Formatrice e facilitatrice (libera professione)**  
▪ Formazione e facilitazione per organizzazioni ed aziende, in ambito scolastico ed in ambito sportivo (corsi per tecnici, allenatori, atleti e genitori) organizzati dalla Scuola dello Sport del CONI, così come da singole società sportive.  
▪ Come formatrice e facilitatrice mi dedico all'allenamento delle competenze trasversali, delle life skills e dello sviluppo personale per il raggiungimento degli obiettivi, alla costruzione e gestione di una "Leadership Positiva", all'inserimento di nuove figure professionali in azienda, in contesti in cui sia prevista o in atto una ristrutturazione organizzativa, alla gestione e sviluppo della Creatività, all'affiancamento in processi di Innovazione e Team Building. Creo e realizzo progetti ad hoc di coaching e di formazione esperienziale per privati, sportivi, aziende ed organizzazioni pubbliche o private.
- Settore:** Formazione e facilitazione .  
Metodologia: Formazione esperienziale.

<p><b>Responsabile Makettino</b> Migliorare la strategia ed obiettivo.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Creazione e sviluppo di una nuova pulsione che lega alla innovazione dell'azienda e allo sviluppo del mercato italiano (Gianluca Cioni, Monashou, La Feltrina, Giunti Editore).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<b>General Manager</b> Eccezionale capacità di analisi, intuizione ed inferenza. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestione aziendale, risorse umane ed informazioni dei processi.</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Alcuni settori sia per clienti che "corporate" (clienti pulsione nel settore spettacolo e spettacoli storici).</p>	<b>Progettista Manager per tutto il settore legale</b> THIN S.p.A. (Bologna)	<b>Responsabile di progetto</b> THIN S.p.A. (Bologna)	<b>Assistente alla Direzione Generale</b> THIN S.p.A. (Bologna)	<b>Assistente Ufficio Estero</b> EUROCOMPONENTS di Bedizzole (BS)
<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>
<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>
<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>	<p><b>Settore:</b> Agendo con la direzione generale delle risorse umane e della comunicazione.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Collocazione dei nuovi responsabili nelle posizioni chiave e creazione delle nuove divisioni dei ruoli (struttura in crescita, vendita e controllo).</li> </ul> <p><b>Settore:</b> Attivo sia negli enti pubblici sia nei settori privati.</p>

Dal 1987 al 1995 **Interprete Traduttrice**  
Libera professione con sede a Modena e Borgomanero (NO)  
▪ Traduzione di testi tecnici da e nelle lingue tedesco ed inglese  
**Settore:** Traduzioni

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2016 **TeT- Formazione e facilitazione esperienziale**  
Fòrema e NIUKO (PD) <http://www.niuko.it/tet-training-experiential-trainer/>  
▪ TeT è un percorso formativo tecnico, teorico e pratico, per portare la filosofia dell'apprendimento esperienziale nella propria professione. **Approfondimento delle differenti fasi del processo formativo:** analisi dei bisogni, progettazione, conduzione, riflessione/de-briefing.
- 2015 **IALT - Formazione e facilitazione esperienziale**  
IALT (International Academy on Leadership and Teamwork) in collaborazione con Fòrema e NIUKO (PD) <http://www.formazione-esperienziale.it/catalog/ialt.php>  
▪ IALT13 Campus sulla Leadership ed il Teamwork in modalità esperienziale  
▪ Potenziamento delle attitudini nell'imparare ad apprendere su base individuale e all'interno del proprio gruppo sociale o di lavoro.  
Familiarizzazione con la teoria dell'apprendimento esperienziale basata sugli studi di Kolb e Mezirow.  
Trasferimento dei contenuti sulla gestione dei gruppi a livello comportamentale e sul potenziamento degli stessi partendo dalla risorsa "Diversità".  
Allenamento all'uso della creatività, dell'attenzione, dell'ascolto, dell'iniziativa.
- 2012 **Diploma di Coach professionista**  
SILC (Scuola Italiana di Life Coaching), <http://www.scuoladicoaching.it/>  
riconosciuta dall'ICF e dall'AICP, da allora membro del Coaching Club Trentino Alto Adige dell'AICP <http://www.associazionecoach.com/>  
▪ Metodologia: Coaching Umanistico
- 2012, 2013, 2014 **Corsi di specializzazione ed aggiornamento in coaching**  
SILC (Scuola Italiana di Life Coaching),  
• Corporate Coaching  
• Team Coaching  
• Coaching per le organizzazioni  
• Coaching per gli Adolescenti  
• Coaching per le Scuole ed i Genitori  
• Life Coaching
- 2003 **Minimaster in Management**  
formazione inhouse organizzata dal Management Zentrum Sant Gallen (MZSG) presso l'azienda Thun S.p.A. (durata annuale)  
▪ competenze manageriali, di comunicazione e leadership.
- 1999-2001 **Master in Marketing, Sales and International Business**  
Conseguito con "Distinction", organizzato da IFOA (RE) e validato Master of Arts (M.A.) dalla University of Wales (durata biennale).  
▪ Competenze in Marketing, Vendite, Commercio Internazionale, Statistica, Diritto, Budgeting, Analisi Economica e Finanziaria, Comunicazione, Analisi di Mercato.

**Lingue in Lingue e Letteratura Straniera**  
163  
Corso di lingue straniere per i laureandi in I.U.T.W. di Milano per le lingue Tedesco ed Inglese. Voto conseguito: 110/10  
(corso di aggiornamento)

**Diploma di Lingua e Traduzione**  
168  
Corso di lingua straniera per la "Scuola Superiore di Lingua e Traduzione" di Bologna nelle lingue Tedesco ed Inglese.  
• Traduzione tecnica e letteraria sia scritta che in convegni.

**Diploma di Master in Linguisca**  
169  
Corso di linguisca in Liceo Linguistico Istituto Materline di Bolzan, lingue: tedesco, inglese, francese.

#### COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre

Altre lingue

Tedesco

Inglese

Français

	PARLATO					PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produttiva orale	Critt. Comprensione	
	C5	C5	C5	C5	C5	
	C5	C5	C5	C5	C5	
	B5	B5	B5	B5	B5	

• Possiede buone competenze comunicative d'urto in lingua straniera nel suo campo, non solo di formazione o cognitiva, ma anche di comunicazione sociale ed interpersonale.

Competenze comunicative

• Nel corso delle sue esperienze professionali ha avuto modo di sviluppare le competenze di uso della lingua straniera in contesti professionali diversi come ad esempio il commercio internazionale o l'industria.

Competenze didattiche e didattico-

• Apprezzo il lavoro in team, nella comunicazione che serve alla collaborazione e allo sviluppo di idee che si basa sulla capacità di ascolto e di coinvolgimento dei altri.

Competenze didattiche e didattico-

• Nel corso delle sue esperienze professionali ha avuto modo di utilizzare le tecnologie dell'informazione e della comunicazione.

Competenze didattiche e didattico-

• Grazie alla sua esperienza di lavoro nel settore della pubblicità ha acquisito competenze gestionali nel campo della comunicazione.

Competenze didattiche e didattico-

## Competenze professionali

- Project Management
- Gestione riunioni creative
- Gestione ed organizzazione sviluppo prodotto
- Organizzazione e gestione di eventi formativi

## Competenze informatiche

- buona padronanza degli strumenti Microsoft Office

## Patente di guida

B

## ULTERIORI INFORMAZIONI

## Appartenenza a gruppi / associazioni

- AICP Associazione Italiana Coach Professionisti
- IALT International Academy on Leadership Training

## Dati personali

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

## ALLEGATI

Copia delle lauree e qualifiche conseguite sono disponibili su richiesta.

Dichiaro che il presente cv, redatto ai sensi degli articoli 46/47/49 del D.p.r 445/00, contiene informazioni veritieri

