



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

TIROCINI ED OPPORTUNITÀ OCCUPAZIONALI

Webinar: «Stranieri e lavoro dopo la LEGGE 1°
dicembre 2018, n. 132, possibilità e strumenti operativi»

CHI SONO – Nicola Vendramin

- Operatore Servizio Inserimento lavorativo SPRAR Comune di Treviso – La Esse scs
- Operatore del mercato del lavoro presso La Esse scs
- Orientatore e coordinatore di progetti di politiche attive nei comuni del montebellunese con La Esse scs

- Formatore e consulente per imprese e start up con DePlan
- Consulente nuova impresa Confartigianato Imprese Veneto



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

DI COSA PARLIAMO..

- Inserimento lavorativo di migranti
- Il tirocinio come opportunità di inserimento
- Esperienze concrete, problemi e soluzioni
- I contratti di lavoro più usati per l'inserimento lavorativo



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

TIROCINIO – i riferimenti

La **normativa di riferimento** per tutte le aziende che operano in Veneto è la **DGR 1816 del 7 novembre 2017** – *Nuove disposizioni in materia di tirocini - Allegato A.*

Tutti i documenti e materiali a questo link:

<https://www.regione.veneto.it/web/lavoro/tirocini>

Nell'area FAQ le risposte a tutti i casi dubbi:

<https://www.regione.veneto.it/web/lavoro/faq-tirocini>



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

TIROCINIO – cos'è?

«misura formativa di politica attiva del lavoro che prevede lo svolgimento di un'esperienza in ambiente lavorativo e non costituisce rapporto di lavoro, finalizzata a conoscere e di sperimentare in modo concreto la realtà lavorativa attraverso una formazione professionale e affiancamento direttamente sul luogo di lavoro, al fine di favorire l'inserimento lavorativo e l'occupabilità del soggetto»



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

TIPOLOGIE DI TIROCINI

- **Curricolari:** promossi da Università, istituzioni scolastiche, organismi di formazione accreditati all'interno di percorsi di formazione e istruzione per i propri allievi
- **Per accesso alla professione:** periodi di pratica previsti per accesso a ordine professionale
- **Formativi e di orientamento:** avviati entro 12 mesi dal conseguimento di un titolo di studio per favorire transizione scuola-lavoro
- **Di inserimento e reinserimento lavorativo:** per agevolare l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di lavoratori disoccupati, inoccupati, sospesi in regime di cassa integrazione
- **Tirocini estivi di orientamento:** promossi durante il periodo estivo di sospensione degli studi per studenti
- **Tirocini per extracomunitari:** previsti dalle quote di ingresso come previsto agli articoli 40 e 44 - bis del D.P.R. 394/1999
- **Tirocini di inclusione sociale:** tirocini promossi dai Servizi di integrazione lavorativa delle ULSS a favore di soggetti disabili con valenza socio sanitaria e/o riabilitativa



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

SOGGETTI OSPITANTI - AZIENDE

- Qualsiasi datore di lavoro pubblico o privato può ospitare tirocini
- I soggetti ospitanti devono essere in regola con: normativa sulla sicurezza sul lavoro; applicazione dei contratti collettivi di lavoro; normativa L 68/99; non avere procedure concorsuali.
- Il numero di tirocinanti che può ospitare va da 1 al 10% dei dipendenti con contratto subordinato (esclusi apprendisti). Il numero può essere derogato in caso di «soggetti in condizione di svantaggio»
- Le aziende che assumono con apprendistato o con contratto di almeno 16 mesi hanno come premialità la possibilità di aumentare il numero di tirocinanti ospitati.
- Si individua un tutor aziendale che ha il compito di seguire il percorso del tirocinante (max 3 tirocinanti per tutor)



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

SOGGETTI PROMOTORI – ORGANIZZATORI DEL TIROCINIO

- Promuove l'esperienza di tirocinio, ha la responsabilità della qualità e della regolarità dell'iniziativa
- Individua un tutor didattico organizzativo che segue l'esperienza del tirocinante

<input type="checkbox"/> Servizi pubblici per l'Impiego	<input type="checkbox"/> Unità Locali Socio Sanitarie, tramite il proprio Servizio Integrazione Lavorativa (S.I.L.)
<input type="checkbox"/> Università abilitate al rilascio di titoli accademici e istituti dell'AFAM, Fondazioni di Istruzione Tecnica superiore (ITS), Istituzioni scolastiche statali e non statali che rilasciano titoli di studio avente valore legale	<input type="checkbox"/> Agenzia Nazionale per le politiche del lavoro (ANPAL), Ministero del Lavoro e PS anche attraverso propri enti in house
<input type="checkbox"/> Organismi iscritti nell'elenco regionale degli operatori accreditati ai Servizi per il Lavoro (ai sensi della legge regionale 13 marzo 2009 n. 3)	<input type="checkbox"/> Agenzie per il lavoro iscritte all'albo nazionale dei soggetti accreditati ai servizi per il lavoro e aventi una sede operativa in Veneto
<input type="checkbox"/> Organismi di formazione professionale accreditati ai sensi della L. R. 9 agosto 2002 n. 19 "Istituzione dell'elenco regionale degli organismi di formazione accreditati"	<input type="checkbox"/> Cooperative sociali di tipo A iscritte nell'albo regionale delle Cooperative sociali



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

TIROCINANTI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO – parte 1

- disabile, iscritto all'elenco della legge 68/99 del CPI di
- in condizione di svantaggio appartenente a:
 - *categorie di cui alla Legge 381/91*
 - *richiedenti protezione internazionale e titolari di stato di rifugiato di protezione internazionale (DPR 21/2015)*
 - *vittime di violenza e di grave sfruttamento da parte di organizzazioni criminali e soggetti titolari di permesso di soggiorno rilasciato per motivi umanitari (D.lgs 286/98), e vittime di tratta (D.lgs 24/2014)*
 - *persone con certificazione ISEE non superiore a quella richiesta per accedere alla misura nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale e definite in condizione di svantaggio sociale da una Pubblica amministrazione (specificare quale);*
 - *minori in dispersione scolastica*
- categorie particolari di persone svantaggiate



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

TIROCINANTI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO – parte 2

- **LEGGE 381/91:** Ex degenti di istituti psichiatrici; soggetti in trattamento psichiatrico; Tossicodipendenti; Alcoolisti; Minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare; Le persone detenute o internate negli istituti penitenziari, i condannati e gli internati ammessi alle misure alternative alla detenzione e al lavoro all'esterno ai sensi dell'art. 21 l. 354/75
- **DM MINISTERO LAVORO 17/10/2017:** non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi; avere un'età compresa tra i 15 e i 24 anni; non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito; aver superato i 50 anni di età; essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico; essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato; appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile".



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

CONDIZIONI DEL TIROCINIO – parte 1

- DURATA: in media da 2 a 6 mesi, proroghe incluse. Si può arrivare fino a 12 mesi per soggetti in condizione di svantaggio. Possono essere previsti periodi di sospensione durante il periodo di tirocinio che non sono considerati nel conteggio della durata.
- INTERRUZIONE: il tirocinante può sempre decidere di interrompere il tirocinio comunicando le motivazioni per iscritto ai tutor. Azienda ospitante e soggetto promotore possono interrompere in caso di gravi inadempienze o impossibilità di raggiungere gli obiettivi formativi.
- Il numero di tirocinanti che può ospitare va da 1 al 10% dei dipendenti con contratto subordinato (esclusi apprendisti). Il numero può essere derogato in caso di «soggetti in condizione di svantaggio»
- Le aziende che assumono con apprendistato o con contratto di almeno 16 mesi hanno come premialità la possibilità di aumentare il numero di tirocinanti ospitati.



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

CONDIZIONI DEL TIROCINIO – parte 2

- **RIPETIBILITÀ:** si può fare un solo tirocinio presso lo stesso soggetto ospitante (fatta salva la proroga) a prescindere dagli obiettivi del progetto formativo. Tale condizioni si può derogare in caso di soggetti in condizione di svantaggio.
- **ORARIO:** l'orario deve essere compreso tra il 50% e il 100% dell'orario settimanale previsto dal CCNL di riferimento applicato dall'azienda.
- **COPERTURA ASSICURATIVA:** soggetto promotore o azienda ospitante devono garantire copertura per infortuni INAIL e assicurazione responsabilità civile verso terzi.
- **INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE:** minimo € 450,00 mensili se orario compreso tra 70% e 100% orario settimanale da CCNL. L'indennità va ridotta al 70% se orario compreso tra 50 e 70 %. Indennità si riduce se presente mensa o buoni pasto. Va corrisposta mensilmente



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

CONDIZIONI DEL TIROCINIO – parte 3

- **Il tirocinante non deve essere impiegato per:**
 - *Sostituire lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro*
 - *Sostituire i lavoratori subordinati nei periodi di picco delle attività*
 - *Sostituire il personale in malattia, maternità, ferie o congedi parentali*
- **Non possono essere ospitati in azienda tirocinanti :**
 - *che abbiano già avuto rapporti di lavoro o collaborazione con l'azienda nei 2 anni precedenti*
 - *per svolgere attività per le quali non sia necessario un periodo formativo e per profili professionali elementari e connotati da compiti generici e ripetitivi*
 - *per svolgere, nel caso nella medesima unità operativa sia in corso una procedura di CIG straordinaria o in deroga, attività equivalenti a quelle svolte dai lavoratori sospesi*
 - *per far svolgere attività equivalenti a quelle per le quali il datore di lavoro ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti all'attivazione del tirocinio, licenziamenti per giustificato motivo oggettivo*

Queste condizioni sono derogabili nel caso di soggetti considerati in condizioni di svantaggio



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

DOCUMENTI PER IL TIROCINIO

PRIMA DI COMINCIARE:

- CONVENZIONE TRA SOGGETTO PROMOTORE E AZIENDA OSPITANTE
- PROGETTO FORMATIVO DI TIROCINIO
- COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA E UNILAV

DURANTE IL TIROCINIO:

- REGISTRO PRESENZE MENSILE
- CEDOLINO MENSILE

AL TERMINE:

- DOSSIER DELLE EVIDENZE
- ATTESTATO FINALE
- CU



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

ESPERIENZE SUI TIROCINI – cosa valutare

- MOTIVAZIONI AZIENDA: perché è interessata e disponibile ad ospitare tirocinio?
- SITUAZIONE AZIENDA: in che situazione è l'azienda? Ha le condizioni per un'eventuale assunzione post tirocinio?
- MOTIVAZIONI TIROCINANTE: perché è disponibile e interessato a svolgere un tirocinio?
- SITUAZIONE TIROCINANTE: è nelle condizioni di poter fruire al meglio dell'esperienza?



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

DOPO IL TIROCINIO – tipologie di contratti

- APPRENDISTATO: durata 3-5 anni, comprende formazione, attivabile fino ai 29 anni di età
- TEMPO DETERMINATO: durata max 24 mesi, leggermente più costoso per l'azienda rispetto ad indeterminato
- TEMPO INDETERMINATO
- LAVORO INTERMITTENTE O A CHIAMATA: può essere a tempo determinato o indeterminato, prevede comunicazione prima di ogni prestazione
- Altre forme: LAVORO IN SOMMINISTRAZIONE; LAVORO A PROGETTO; PRESTAZIONI OCCASIONALI

Fonte CLICLAVORO: <https://www.cliclavoro.gov.it/NormeContratti/Contratti/Pagine/default.aspx>



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale

GRAZIE PER L'ATTENZIONE



TRASFERIMENTO TECNOLOGICO
INNOVAZIONE
SISTEMA CAMERALE VENETO



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



UNA CASA
PER L'UOMO
società cooperativa sociale