



TASSI DI ASSENZA
luglio - settembre 2018

UFFICI	nr. di dipendenti	nr. tot ore lavorabili nel trimestre	ore di assenza per ferie/permessi ⁽¹⁾		ore di assenza per malattia ⁽²⁾		ore di assenza per maternità ⁽³⁾		Totale ore di assenza	
			nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili
Direzione	1	528,0	120,0	23%	0,0	0%	0,0	0%	120,0	23%
Organizzazione & Sviluppo HR										
Servizio per lo sviluppo di progetti innovativi	4	1.897,2	270,0	14%	0,0	0%	0,0	0%	270,0	14%
Content-Treviso System on line	1	525,0	155,0	30%	0,0	0%	0,0	0%	155,0	30%
Sistema Qualità	1	576,0	104,0	18%	0,0	0%	0,0	0%	104,0	18%
Servizi di certificazione, analisi e test per le imprese	15	6.341,6	1.697,5	27%	88,0	1%	595,0	9%	2.380,5	38%
ICT - Servizi Generali & Privacy	3	1.328,0	459,0	35%	96,0	7%	152,0	11%	707,0	53%
Marketing & Commerciale	2	975,0	212,5	22%	0,0	0%	0,0	0%	212,5	22%
Servizi di sviluppo di nuova impresa/incubazione	3	1.184,7	498,5	42%	0,0	0%	0,0	0%	498,5	42%
Amministrazione & Finanza	8	3.601,1	1.097,0	30%	158,5	4%	24,0	1%	1.279,5	36%
Servizi di Formazione e Orientamento Professionale	16	6.043,7	1.879,3	31%	39,5	1%	1.256,0	21%	3.174,8	53%
Servizi per la tutela della proprietà industriale e normativa tecnica	5	2.540,2	699,0	28%	0,0	0%	16,0	1%	715,0	28%
TOTALE	59	25.540,3	7.191,8	28%	382,0	1%	2.043,0	8%	9.616,8	38%

(1) Assenze per Ferie/Permessi comprendono: ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, permessi non retribuiti, permessi donazione sangue, permessi studio, permessi elettorale, permessi cariche elettive, permessi esame e preparazione esame, permessi frequenza corsi, permessi lutto, permessi congedo matrimoniale.

(2) Assenze per Malattia comprendono: malattia e infortunio.

(3) Assenze per Maternità comprendono: visite pre-natale e permessi maternità, maternità anticipata, maternità obbligatoria, maternità facoltativa, permessi allattamento, congedo parentale.

Firmato
Il Direttore
Ing. Roberto Santolamazza