

IL CORSO Metà degli iscritti a "Programmatore Cnc" hanno trovato impiego nelle aziende

T2i, dai banchi di scuola al lavoro

Soddisfazione per il progetto in collaborazione con l'Ipsia "Bari" di Badia Polesine

ROVIGO - Metà degli studenti che hanno partecipato al corso "Programmatore Cnc" promosso da T2i (Trasferimento tecnologico e innovazione) hanno trovato lavoro nell'azienda dove avevano svolto il tirocinio. E' questo un grande risultato della società consorziale per l'innovazione partecipata dalle Camere di commercio di Treviso, Verona e Venezia Rovigo Delta Lagunare, sempre più il motore dell'occupazione a Rovigo attraverso l'attivazione di corsi di formazione specialistica per promuovere lo sviluppo di nuove competenze.

Ieri la presentazione dei risultati in un incontro in Camera di commercio a Rovigo, dove a fare gli onori di casa era presente il vicesegretario Giacomo de' Stefani, il quale ha sottolineato il successo del corso "nella scia del lavoro fatto dalla camerale per l'inserimento nel mondo del lavoro dei ragazzi".

Accanto a lui il direttore di T2i, Roberto Santolamazza. "Ci tenevamo di rendicontare questa attività in particolare del volume di iniziative sul tema delle competenze in Polesine - le sue parole - se non ci

sono competenze in grado di gestire la tecnologia, è tutto più difficile. Il corso appena concluso per formare un programmatore cnc ne è un esempio virtuoso. Esso deriva da un progetto scritto da T2i insieme all'Ipsia 'Enzo Bari' di Badia Polesine, il quale aveva valutato la richiesta delle aziende nel territorio. E T2i ha partecipato a un bando regionale con fondi europei". Franca Bandiera, responsabile dell'area formazione di T2i, ha sottolineato come per il corso ci fossero addirittura più aziende che studenti.

"Del resto abbiamo formato una figura molto ricercata - le sue parole - con ottime opportunità occupazionali in aziende del settore meccanico e metalmeccanico. I territori hanno esigenza di persone formate che possano essere inserite nel mondo del lavoro subito".

"La nostra scuola ha una tradizione ventennale di collaborazione col mondo del lavoro - ha aggiunto quindi Vittorino Legnaro, responsabile del progetto nell'Ipsia 'Bari' - abbiamo stretto molti rapporti con le aziende del territorio

e abbiamo il polso della situazione. Il nostro laboratori è all'avanguardia grazie anche alla Fondazione Cariparo, senza dimenticare le competenze degli insegnanti. Peccato che la nostra scuola sia sempre vista come di serie B, pur offrendo prospettive lavorative enormi: i nostri diplomati di luglio sono già tutti assunti".

Interessanti le testimonianze di due studenti, Michele Crescenzo ed Elia Chieregati, i quali hanno valutato positivamente l'esperienza, sottolineando che avrebbero voluto un po' più tempo per la formazione teorica, ma consigliando vivamente ai loro coetanei di intraprenderla.

L'ultima battuta ad Alberto Previato, che per T2i è responsabile Incubatore. Il suo compito è di seguire chi voglia mettersi in proprio. "Se vengono da noi avranno una risposta di anticipazione sui rischi - le sue parole - ma soprattutto gli strumenti che permettano loro di capire quali possano essere gli investimenti necessari per il modello di business da intraprendere".

© RIPRODUZIONE RISERVATA



IN EVIDENZA I numeriDa inizio anno oltre 330
le persone formate

ROVIGO - Dall'inizio del 2016 T2i ha attivato 15 corsi di formazione, con il coinvolgimento di oltre 330 persone nelle attività formative che hanno affrontato tematiche attinenti ad ambiti disciplinari diversi quali l'alternanza scuola-lavoro, la progettazione con sistemi cad, l'avvio e il consolidamento d'impresa, la tutela ambientale, il web marketing e i social media e l'e-commerce. A supporto delle imprese, T2i ha inoltre promosso iniziative a sostegno delle nuove imprese con corsi dedicati alle start up e con i servizi dell'incubatore rivolti alle imprese innovative.

Il corso "Programmatore cnc" ha formato neodiplomati con competenze tecnico-specialistiche nella conduzione e programmazione di macchina a controllo numerico computerizzato, in collaborazione con l'Ipsia "Enzo Bari" di Badia Polesine. Il corso è stato svolto in 172 ore di formazione professionale, 480 ore di stage aziendale, 10 ore di orientamento professionale di primo e secondo livello e 6 ore di attività di accompagnamento per la ricerca attiva di lavoro.

I partecipanti hanno svolto il tirocinio in aziende del settore meccanico delle province di Rovigo, Verona, Padova e Vicenza. Tra le aziende che hanno ospitato il tirocinio, la Padovani Srl di Badia Polesine, la Covis Srl, stabilimento di Asigliano Veneto, la Antares System Srl di Villa Bartolomea e le Officine Meccaniche Dall'Aglio di Montagnana.

Tra le nuove opportunità, nei prossimi mesi T2i avvierà corsi di formazione specifici rivolti a pubblici diversi: una proposta di Garanzia giovani per dare risposta alle aziende meccaniche del settore, una offerta specialistica dedicata a chi desidera avviare un'impresa o mettersi in proprio con progetti dedicati a giovani under 29, a donne, a over 30 e a over 50, n'offerta di corsi a catalogo per chi vuole accrescere la propria professionalità (certificatore energetico tra i più richiesti).

© RIPRODUZIONE RISERVATA



La presentazione dei risultati del corso promosso da T2i ieri mattina in Camera di commercio