

## TASSI DI ASSENZA aprile - maggio 2016

UFFICI	nr. di dipendenti	nr. tot ore lavorabili nel trimestre	ore di assenza per ferie/permessi <sup>(1)</sup>		ore di assenza per malattia		ore di assenza per maternità <sup>(3)</sup>		Totale ore di assenza	
			nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili	nr. Ore	% su tot ore lavorabili
Direzione	- 1	496,0	16,0	3%	0,0	0%	0,0	0%	16,0	3%
Organizzazione & Sviluppo HR										
Servizio per lo sviluppo di progetti innovativi	3	1.488,0	149,0	10%	0,0	0%	16,0	1%	165,0	11%
Ambiente & Sicurezza	1	496,0	32,0	6%	0,0	0%	0,0	0%	32,0	6%
Sistema Qualità	1	496,0	68,0	14%	0,0	0%	28,8	6%	96,8	20%
Servizi di certificazione, analisi e test per le imprese	12,2	6.051,2	334,0	6%	9,6	0%	80,0	1%	423,6	7%
ICT - Servizi Generali & Privacy	7,5	3.720,0	444,5	12%	32,0	1%	80,0	2%	556,5	15%
Marketing & Commerciale	2	992,0	104,0	10%	0,0	0%	0,0	0%	104,0	10%
Servizi di sviluppo di nuova impresa/incubazione	2	992,0	171,7	17%	10,0	1%	0,0	0%	181,7	18%
Amministrazione & Finanza	7,5	3.720,0	340,5	9%	259,0	7%	351,0	9%	950,5	26%
Servizi di Formazione e Orientamento Professionale	14,9	7.390,4	535,4	7%	66,0	1%	302,2	4%	903,6	12%
Servizi per la tutela della proprietà industriale e normativa tecnica	4,7	2.331,2	181,9	8%	0,0	0%	88,0	4%	269,9	12%
Organismo di Certificazione	0,2	99,2	5,0	5%	2,4	2%	0,0	0%	7,4	7%
TOTALE	57	28.272,0	2.382,0	8%	379,0	1%	946,0	3%	3.707,0	13%

- (1) Assenze per Ferie/Permessi comprendono: ferie, permessi retribuiti, permessi sindacali, permessi non retribuiti, permessi donazione sangue, permessi studio, permessi elettorale, permessi cariche elettive, permessi esame e preparazione esame, permessi frequenza corsi, permessi lutto, permessi congedo matrimonale.
- (2) Assenze per Malattia comprendono: malattia e infortunio.
- (3) Assenze per Maternità comprendono: visite pre-natale e permessi maternità, maternità anticipata, maternità obbligatoria, maternità facoltativa, permessi allattamento, congedo parentale.

Firmato Il Direttore Ing. Roberto Santolamazza

Documentazione pubblicata ai sensi dell'art. 16, c. 3 del d.lgs. N. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"