

FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

MICHELE GORIN



Data di nascita:

Nazionalità:

ESPERIENZE E INCARICHI PROFESSIONALI

Aprile 2016 - in
corso

Vitruvio Consulting – Consulenza di Direzione e Formazione Manageriale - Treviso

Consulente aziendale esperto nei processi di analisi e di organizzazione aziendale, formatore, temporary manager, head hunter e Coach, nel campo del people management, dello sviluppo organizzativo e delle relazioni industriali.

Formatore Professionista regolarmente iscritto al Registro Formatori Professionisti AIF al n.979

Maggio 2020 – in
corso

UPA Servizi SPA – HR Fractional Manager – Padova

Razionalizzare e dare una guida operativa alla funzione HR e rivedere l'assetto organizzativo dell'intera azienda.

Febbraio 2020 - In
corso

VAR Group S.p.A. Sales Account Academy - Parma

Academy di alta formazione rivolta ai Sales Account della multinazionale Var Group S.p.A. .
Incarico come Direttore Scientifico e membro della Faculty dell'Academy.

Aprile 2014 -
Marzo 2016

Azienda territoriale per l'edilizia residenziale della provincia di Treviso (A.T.E.R.) - Treviso

L'Azienda territoriale per l'edilizia residenziale della provincia di Treviso (A.T.E.R.) è volta alla manutenzione ed all'incremento del patrimonio di edilizia "sovvenzionata" concesso ai ceti meno abbienti.

Responsabile del Servizio Affari Generali e Personale

Nel ruolo rispondeva al Direttore Generale, coordinando un team composto da 20 persone avendo la responsabilità diretta dei seguenti processi:

- Gestione del Personale
- Amministrazione del Personale
- Pianificazione
- Reclutamento, selezione ed inserimento in azienda
- Formazione
- Valutazione del Personale
- Welfare
- Carriera e mobilità del Personale
- Politica retributiva
- Relazioni sindacali e con le Associazioni di categoria
- Approvvigionamenti e acquisti
- Facility Management (Logistica; Reception; Protocollo e Posta; Centralino)
- Sicurezza sul lavoro (Delegato per la Direzione)
- Organizzazione e Qualità

Ero membro interno dell'Organismo di Vigilanza dell'azienda (D. Lgs. 231/2001), e partecipavo al Board Operativo.

Settembre 2013 -
Febbraio 2014

Gruppo Green Power S.p.A.– Mirano (Ve)

Azienda leader per quanto concerne i servizi legati alle energie da fonti rinnovabili.

HR Consultant

Incarico di effettuare un check-up organizzativo, finalizzato all'individuazione di azioni e strumenti utili a contribuire al miglioramento dell'efficienza gestionale dell'Azienda.

Settembre 2013 -
Gennaio 2014

BIM Gestione Servizi Pubblici SpA

Società che gestisce in provincia di Belluno il servizio idrico integrato (acquedotto-fognatura e depurazione) e la distribuzione del gas metano (allacciamenti). È una società partecipata al 100% dai Comuni bellunesi.

Aprile 2009 -
Settembre 2013

HR Consultant

Effettuare un check-up organizzativo, finalizzato all'individuazione di azioni e strumenti utili a contribuire al miglioramento dell'efficienza gestionale dell'Azienda.

Trader Media Group – Wimbledon – Londra – UK – c/o **Edizeta S.r.l.** – Marghera (VE)

Casa Editrice nel settore Automotive

Autosupermarket/Motosupermarket/Camionsupermarket

Human Resources Manager

Mi sono occupato dell'integrazione tra la cultura manageriale della casa madre inglese e dell'azienda in Italia, creando valori comuni e condivisione di esperienze. Ho avviato e condotto un processo di ristrutturazione e riorganizzazione aziendale, occupandomi in prima persona di: relazioni industriali, facendo ricorso all'utilizzo di ammortizzatori sociali (CIGO; Mobilità); Licenziamenti plurimi individuali tramite risoluzioni consensuali; Razionalizzazione dei processi e delle procedure; Introduzione di un sistema di reporting a supporto del management legato alla HR Business Intelligence su costi diretti e indiretti del personale (es. straordinari; spese trasferta; ecc.); Introduzione di uno strumento di indagine sul clima aziendale, al fine di raccogliere suggerimenti e spunti per migliorare le politiche di gestione del personale e i piani di intervento annuali; Introduzione di un sistema di valutazione del personale e di un sistema incentivante tramite premio di risultato; Introduzione di nuovi canali di comunicazione interna, al fine di migliorare il passaggio di informazioni e la partecipazione alla vita aziendale; Introduzione della modalità di lavoro per progetti attraverso la costituzione di gruppi di lavoro interfunzionali; In collaborazione con la Direzione Commerciale introduzione di piani di incentivazione per le vendite e per gli agenti.

Sotto la mia responsabilità rientravano i Servizi Generali e la Sicurezza sul lavoro, per la quale fungevo da delegato della Direzione.

Ho partecipato a gruppi di lavoro internazionali focalizzati a condividere competenze e best practice.

Settembre 2008 -
Maggio 2009

Veneto Strade S.p.A. – Mestre (VE)

HR Consultant

Incarico di strutturare un sistema di valutazione del personale interno, in base alle competenze e agli obiettivi di prestazione, rispetto alle specifiche attività, considerando i vincoli di tempo e normativi.

Novembre 2007 -
Settembre 2008

Destro Paolo Group S.p.A. – Padova

Azienda di produzione e commercio di tessuti, componenti e accessori destinati ai mercati delle calzature, della pelletteria e dell'abbigliamento, con più siti produttivi.

HR Manager

Nel ruolo rispondevo direttamente alla proprietà, coordinando un team composto da 4 persone, avendo la responsabilità diretta dei seguenti processi:

- Gestione del Personale
- Amministrazione del Personale
- Pianificazione
- Reclutamento, selezione ed inserimento in azienda
- Formazione
- Valutazione del Personale
- Welfare
- Carriera e mobilità del Personale
- Politica retributiva
- Relazioni sindacali e con le Associazioni di categoria

Dicembre 2006 -
Giugno 2007

Eduforma Tunisie S.a.r.l. - Sousse - Tunisia

Società di Consulenza Manageriale e Formazione Aziendale.

Gerente per la fase di Start Up della Società

- predisposizione del business plan;
- ricerca di mezzi finanziari;
- valutazioni di eventuali agevolazioni;
- costituzione dell'azienda;
- creazione della nuova struttura organizzativa;
- ricerca, selezione e inserimento delle risorse umane necessarie;
- gestione dell'attività a regime.

Novembre 2006 -
Aprile 2009

Eduforma S.r.l. – Vigonza (PD)

Società di Consulenza Manageriale e Formazione Aziendale

Senior Partner (Membro del CdA) & HR Advisor

Project Manager per la gestione e la realizzazione di interventi consulenziali, di formazione e coaching nell'ambito della gestione e dello sviluppo delle Risorse Umane e dell'Organizzazione, sia per aziende italiane che multinazionali, nei settori industria, commercio e servizi, private o appartenenti alla Pubblica Amministrazione.

Michele Gorin

Settembre 2004 -
Ottobre 2006

Gruppo Marzotto S.p.A. Valdagno (VI) - c/o **Liteksas AB** - Kaunas Lituania
Società del Gruppo Marzotto che si occupa della produzione di filati cardati, coperte e della filatura di lino.

HR Assistant

- preparazione e pubblicazione di annunci di lavoro, screening CV, organizzazione colloqui;
- creazione di report, archiviazione documentale, monitoraggio delle principali scadenze;
- preparazione della documentazione necessaria per le nuove assunzioni e le politiche retributive;
- aggiornamento dell'organigramma aziendale in base al turnover in entrata e in uscita;
- raccogliere dati ed elaborare statistiche di controllo;
- coordinamento degli eventi formativi e gestione dei partecipanti;
- fornire assistenza nel monitoraggio del processo di valutazione delle prestazioni dei dipendenti;
- interagire e fornire informazioni ai dipendenti, ai capi reparto e ai candidati.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

18 ottobre 2016

Workshop CDA: Governance aziendale, Diversity Management e prospettive di genere -
Workshop del progetto **Sviluppo dimensionale e crescita per linee esterne** – CUOA Via Marconi G.103
Altavilla Vicentina - Vicenza

16 Luglio 2015

Seminario - Ammortizzatori sociali, sanzioni, ispezioni, controlli sui lavoratori, come cambia il mercato del lavoro – Sala conferenze SHR Italia Via Francesco Rismondo 2/e Padova
SHR – Padova

Aprile 2014 –
Dicembre 2014

International Executive MBA - Part Time - European Business Center - Bochum, Germania

- Financial Accounting
- Financial Mathematics
- Competitive Strategy
- Supply Management
- Marketing and Value for Customers
- Sales Management
- Channel Management
- Digital Transformation
- Corporate Banking
- Corporate Finance
- Operations Management
- Service Industrialization
- Cost Management and Profitability Analysis
- Organizational Design
- Performance Measurement
- People Management
- Corporate Strategy
- Business Data Analytics
- Going Global
- Evaluation and Financial Structures
- Innovation Management
- Project Management
- Change Management
- Economic Scenario

27 Aprile 2012

Seminario - La riforma del mercato del lavoro. Cosa cambierà per dipendenti e imprese - Hotel
Crowne Plaza, Padova
SHR – Padova

Maggio 2012
Dicembre 2012

Master in HR Management
Il Sole 24 ore Business School – Milano

- Le novità per il mercato del lavoro;
- People care e welfare nelle organizzazioni;
- HR 2.0: l'impatto del digitale sull'organizzazione aziendale;
- Le nuove relazioni sindacali partecipative e le ristrutturazioni "socialmente responsabili".

05 Dicembre 2011

Incontro di studio e aggiornamento su Sistemi di Gestione e Modelli organizzativi e di gestione 231/2001 e 81/2008 - Best Western Quid hotel Venis Airport via Terraglio 15 Mestre (Ve)
Vega Consulting S.r.l. - Mestre (VE)

Luglio 2010 -
Agosto 2010

Corso intensivo di Business English
British Study Centres School of English - Oxford - UK

- Conversazione;
- Ascolto;

Michele Gorin

- Lettura e scrittura di precisione;
- Pronuncia;
- Grammatica;
- Vocabolario;
- English per HR.

17 Dicembre 2008

Seminario - Formazione e strategie - Changing world, changing economy e changing learning - ECIPA
 – CNA Via della Pila, 3/b Marghera – Venezia
AIF Delegazione del Veneto – Venezia

Gennaio 2006 -
Maggio 2006

Master practitioner in PN(in formula week-end)
NLP Italy – Milano

Aprile 2005 -
Dicembre 2005

Executive Master in HR Management (in formula week-end)
Stogea Business School – Bologna

- Il check-up organizzativo;
- L'analisi del clima organizzativo;
- Il Project Management;
- Il processo di Selezione: dall'inserzione all'inserimento del candidato in azienda;
- Modelli di analisi dei fabbisogni di formazione;
- La definizione degli obiettivi formativi e rapporto con il committente;
- Modelli per la progettazione innovativa degli interventi formativi;
- Valutare e misurare;
- La valutazione del potenziale.

Settembre 1995 -
Giugno 2004

Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni
Facoltà di Psicologia dell'Università di Padova con votazione 103/110

Tesi di ricerca applicativa in gestione delle Risorse Umane, in ambito di delocalizzazione e internazionalizzazione presso l'**azienda Liteksas AB-Kaunas Lituania-Azienda appartenente al Gruppo Marzotto S.p.A. di Valdagno.**

- Psicologia del Lavoro;
- Psicologia dei Gruppi;
- Organizzazione aziendale;
- Comunicazione;
- Psicologia Sociale;
- Sociologia industriale;
- Psicologia della Personalità;
- Marketing;
- Psicologia della Formazione;
- Ricerca e selezione del personale;
- Statistica;
- Economia Aziendale.

Settembre 1990 -
Giugno 1995

Diploma di maturità
Liceo Sperimentale con indirizzo Socio Psico Pedagogico L. Stefanini di Mestre (VE) con votazione 52/60.

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre
Altre lingue

Italiano				
Inglese				
COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
B2	B2	B2	B2	B2

Competenze
Comunicative

Ho sviluppato delle spiccate competenze comunicative e relazionali che esprimo attraverso logiche di assertività ed una naturale predisposizione all'adattamento a contesti lavorativi complessi.

Competenze
organizzative e
gestionali

Predisposizione all'analisi organizzativa per la definizione di modelli di governo dell'impresa, in coerenza con strategie di sviluppo e con i benchmark di settore.

Sono fortemente orientato all'obiettivo, che perseguo attraverso modalità analitiche, organizzative e con logiche progettuali.

Competenze
informatiche

Buona conoscenza del pacchetto "Microsoft Office" (Word; Powerpoint; Excel; Outlook; Outlook Express; Internet Explorer; Access).
 Buona conoscenza dei Social Network e dei canali di recruiting online.

Patente di guida

Automunito. In possesso di patente categoria A e B.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti e Ricerche

Nel corso del 2017 **Correlatore di Tesi di Laurea in Sociologia dei processi economici e del lavoro**, Titolo Tesi "**Innovare per competere – Il caso di un consorzio di PMI del settore della distribuzione automatica**", **Università degli studi di Torino**, Dipartimento di Filosofia e Scienze dell'educazione, Corso di Laurea Magistrale in Programmazione e Gestione dei servizi educativi e formativi, Relatore dott. Roberto Di Monaco.

Nel corso del 2017 **Correlatore di Tesi di Laurea in Sociologia dei processi economici e del lavoro**, Titolo Tesi "**Le competenze imprenditoriali per l'innovazione – Il caso delle imprese di distribuzione automatica in Italia**", **Università degli studi di Torino**, Dipartimento di Filosofia e Scienze dell'educazione, Corso di Laurea Magistrale in Programmazione e Gestione dei servizi educativi e formativi, Relatore dott. Roberto Di Monaco.

Nel corso dell'anno 2015, collaborazione con **l'Università degli Studi di Chieti e Pescara** e la **University of Florida (USA)** per il **Progetto di ricerca "Il processo decisionale all'interno delle organizzazioni aziendali"**.

Nel corso dell'anno 2014, collaborazione con **l'Università degli Studi di Chieti e Pescara** e **l'Università di Tampere (Finlandia)** per il **Progetto di ricerca "Dimensione Etica nei Processi Decisionali Aziendali"**.

Pubblicazioni

Co-autore del testo "Competenze e occupazione nell'era della discontinuità" – a cura di A. Obino, Editore Castelvecchi, 2019.

Gorin M., (2012), Uomini e donne moderni in una famiglia moderna, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.13/2012.

Gorin M., (2012), Valutare è Valorizzare, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.12/2012.

Gorin M., (2012), "Riciclarsi" nel mondo del lavoro-Consigli per gli Over 40 che restano senza lavoro, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.11/2012.

Gorin M., (2011), Avanti...Decidi!, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.10/2011.

Gorin M., (2011), AAA lavoro all'estero cercasi, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.8/2011.

Gorin M., (2011), Lavoro? Parola d'ordine: Social Network, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.7/2011.

Gorin M., (2011), Non se ne parla, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.6/2011.

Gorin M., (2010), Non ho Tempo, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.5/2010.

Gorin M., (2010), Che Stress!, in Sezione Lavoro di Belluno Magazine, Editrice Mediabelluno, n.4/2010.

Ainis B., (2005), Non lavorare troppo, intervista al dott. Michele Gorin, For Men Magazine, Cairo Editore, n.27/2005.

Partecipazione a Seminari e Convegni

Partecipazione in qualità di **Relatore al Convegno "Le persone al centro – Il Welfare aziendale tra risparmio fiscale e incentivi alla produttività"**, organizzato da **Confcommercio Venezia**, titolo intervento: **Performance, incentivazione e motivazione del personale**, tenutosi il 27 giugno 2018 presso la sede di Confcommercio Venezia a Mestre (VE).

Partecipazione in qualità di **Relatore al Convegno "Impresa di Domani – Come orientarsi in un 2018 di cambiamenti"**, organizzato da **Vitruvio Consulting e Studio Pointer**, titolo intervento: **Gli effetti della Digital Trasformazione sulle PMI italiane**, tenutosi il 19 aprile 2018, presso la sede dell'azienda Studio Pointer a Mogliano Veneto (TV).

Testimonianza all'interno del corso di Strategia e politica aziendale del prof. Andrea Panizza, titolo intervento: **Le politiche di gestione delle risorse umane all'interno dei piani di risanamento aziendale**, tenutosi il 16 maggio 2017, presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Ferrara.

Testimonianza all'interno del corso di Strategia e politica aziendale del prof. Andrea Panizza, titolo intervento: **Le politiche di gestione delle risorse umane all'interno dei piani di risanamento aziendale**, tenutosi il 24 maggio 2016, presso il Dipartimento di Economia e

Michele Gorin

Management dell'Università di Ferrara.

Partecipazione in qualità di **Relatore al Seminario “Leadership al femminile”**, organizzato da **Confcommercio Belluno** in collaborazione con **Terziario Donna Belluno**, titolo intervento: **Leadership al Femminile**, tenutosi il 13 giugno 2016 presso l'Auditorium di Via Flavio Ostilio a Belluno.

Partecipazione in qualità di **Relatore al Convegno “Impresa e Sviluppo”**, organizzato dallo **Studio Commercialistico Sandàli Iadanza Battistella e Associati di Treviso**, titolo intervento: **Soluzioni a sostegno dell'impresa e a salvaguardia dell'occupazione - Esempi e case history**, tenutosi il 26 marzo 2015 presso l'Hotel Eurorest a Conegliano (TV).

Partecipazione in qualità di **Relatore al Convegno “Le donne ripartono da se stesse”**, organizzato da **Enaip Veneto** in occasione della diffusione dei risultati del **Progetto di ricerca “Donne, occupazione & territorio”**, titolo intervento: **Le donne ripartono da se stesse: Risorse, strumenti & opportunità**, tenutosi il 30 luglio 2010 presso la sede di Feltre di Enaip Veneto.

Partecipazione in qualità di **Relatore al Seminario “Diventare leader: dalla crescita personale alla crescita aziendale”**, organizzato da **Ascom Belluno**, titolo intervento: **Diventare leader**, tenutosi il 9 ottobre 2010 presso il Ristorante Nogherazza a Castion (BL).

Partecipazione in qualità di **Relatore al Seminario “Oltre lo Sport – Formarsi per Formare”**, organizzato dal **Comune di Selvazzano dentro – Assessorato allo sport**, titolo intervento: **Io istruttore sportivo del settore giovanile: ruolo e autovalutazione**, tenutosi il 16 e 17 marzo 2009 presso l'Auditorium S. Michele a Selvazzano dentro.

Organizzatore e Moderatore per la tavola rotonda **“Manager a confronto: le persone come risorse”**, svoltasi il 21 giugno 2008, presso il Porto di Venezia, a bordo della nave ammiraglia Poesia del Gruppo MSC Crociere.

Organizzatore e Moderatore per la tavola rotonda **“Manager a confronto: le persone come risorse”**, svoltasi il 27 ottobre 2007 presso il Porto di Venezia, a bordo della nave ammiraglia Orchestra del Gruppo MSC Crociere.

Appartenenza a gruppi/ associazioni

Vice Presidente della Delegazione del Veneto dell'**AIF** (Associazione Italiana Formatori).

Disponibilità

Socio **AIDP** (Associazione Italiana Direzione del Personale).

Disponibile a viaggiare.

In grado di valutare assegnazioni internazionali a lungo termine o che prevedano il trasferimento permanente all'estero.

Hobby

Esperienze nel massimo campionato italiano maschile e in serie B d'eccellenza.

Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 e all'art. 13 GDPR 679/16.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Michele Gorin, nato a Mestre/Venezia il 31/10/1976 e residente a Marcon (VE), via Monte Grappa 65, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

Marcon (VE), il 15.01.2021

In fede