SELEZIONE CON PROCEDURA COMPARATIVA

**per L'AFFIDAMENTO DI INCARICO DI TEMPORARY MANAGER per il ruolo di Responsabile Servizi di Formazione (RSF) e Responsabile Responsabile Organizzazione e Sviluppo Human Resources (RHR)**

Il/la sottoscritto/a………………………….., nato/a a……………………… prov. ……., nazione………………. il……………….., residente in via/piazza……………………………., n. civ. ………., città…………………………, prov. ……….., C.A.P. ………, recapito telefonico ………………………………., cellulare………………………………., e-mail…………………. ………………, codice fiscale…………………………………partita IVA………………………………

CHIEDE

di partecipare alla procedura selettiva per l’AFFIDAMENTO DELL’INCARICO di TEMPORARY MANAGER di cui all’avviso di selezione Prot. n. 210/RS/EZ/FB del 09/02/21

DICHIARA

a tal fine, consapevole delle conseguenze previste dagli artt.75 e 76 del D.P.R.445/2000 a carico di chi si rende responsabile di falsità in atti, ai sensi degli artt.19 e 47 del D.P.R.445/2000,

1. di aver conseguito il seguente titolo di studio\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ riportando la votazione di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_;
2. di aver maturato esperienza professionale specifica per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ anni, nell’ambito di alla progettazione, gestione e coordinamento e monitoraggio dei servizi di formazione
3. di avere esperienza specifica per \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ anni, come di Manager o Temporary Manager della funzione Risorse Umane in aziende che si occupino di servizi
4. di conoscere la lingua inglese livello QCER comprensione \_\_\_\_\_ orale \_\_\_\_\_\_\_\_\_ produzione scritta \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. di essere in possesso di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell’Unione Europea;
6. di godere dei pieni diritti civili e politici;
7. di essere fisicamente idoneo all’incarico;
8. di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l’applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e penali nonché di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
9. di non essere sottoposto a procedimenti penali;
10. l’inesistenza di cause di incompatibilità con l’incarico oggetto dell’Avviso ovvero di condizioni di conflitto di interesse;
11. di essere in possesso della conoscenza della normativa, delle metodologie e delle procedure, nell’ambito relativo al profilo per cui si concorre, utilizzabili per l’espletamento dell’incarico
12. di aver preso visione integrale dell’Avviso pubblico e di accettare senza riserva alcuna tutte le condizioni contenute nello stesso nonché delle norme regolamentari e di legge ivi richiamate
13. che nei propri confronti non è stata pronunciata, nel triennio antecedente la pubblicazione della presente procedura selettiva, sentenza per delitti contro la personalità dello Stato, l’ordine pubblico, la pubblica amministrazione, l’amministrazione della giustizia, la fede pubblica, l’economia pubblica oppure delitti contro la persona o per furto, rapina, estorsione.

Tale incarico è soggetto alla pubblicazione sulla rete internet ai sensi dell’art. 15 del D. Lgs. nr. 33/2013 e successive modificazioni.

Autorizza il trattamento dei dati personali ai fini dell’espletamento della selezione nel rispetto del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e successive modificazioni e integrazioni.

……………...…, il ……………..

…………………………………………..

(Firma leggibile e per esteso)

Allega:

1. Curriculum Vitae in formato Europass sottoscritto in originale e autocertificato ai sensi del DPR 445/00, indicante in modo dettagliato la propria attività ed esperienza professionale e i titoli posseduti e le competenze linguistiche espresse secondo il modello QCER (Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue)
2. Copia di un documento di identità in corso di validità.