



Prot. nr 3470 dell'11.12.2018

Ns. centro di costo n. 48

t2i – trasferimento tecnologico e innovazione Scarl con sede legale in Piazza delle Istituzioni, 34/A
31100 Treviso, d'ora in poi denominata t2i

Visto il "Processo di Selezione del Personale" di t2i.

Accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane presenti all'interno della struttura;

Ravvisata la necessità di selezionare un tecnico di laboratorio junior per taratura di strumentazione di misura

**Avvia una procedura selettiva per
LA RICERCA DI UN TECNICO DI LABORATORIO PER LA TARATURA DI STRUMENTAZIONE DI
MISURA ASSUNTO CON CONTRATTO DI APPRENDISTATO per il raggiungimento del IV livello
finale- CCNL TERZIARIO, a 40 ore settimanali.**

1. PROFILO RICHIESTO

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: Diploma superiore tecnico/scientifico;
- b) Età compresa tra 18 e 29 anni compiuti;
- c) Esperienza professionale: Esperienza specifica acquisita nell'ultimo triennio sulle tematiche analoghe a quelle oggetto dell'incarico, con particolare riferimento a quelle prestate in Aziende/Enti di servizio nel campo dei test di laboratorio;
- d) Conoscenze settoriali desiderate:
 - Conoscenza dei sistemi di gestione della qualità;
 - Capacità di definire ed applicare normative tecniche per la taratura della strumentazione;
 - Conoscenza delle norme di riferimento ISO 9000 e ISO 17025;
 - Capacità di utilizzo del pacchetto Office in particolare Excel;
 - Capacità di organizzare e condurre attività inerenti alla metrologia.

2. CARATTERISTICHE DELL'INCARICO E RUOLO

Tecnico di laboratorio consistente nel:

- Eseguire taratura di strumentazione di misura in laboratorio;
- Eseguire taratura della strumentazione di misura presso la sede dei clienti;
- Eseguire attività di verifica metrico legale
- Redigere i relativi Rapporti/certificati di taratura;
- Gestione e cura dei campioni di riferimento interni;
- Ricezione e invio della strumentazione della clientela;
- Redazione delle procedure di taratura;
- Gestione della documentazione inerente al sistema qualità.
- Attività di test su prodotti

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.



3. MODALITA', DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

Il rapporto, sarà regolato dal CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e nel rispetto della Policy aziendale interna.

Le attività saranno svolte di norma, presso la sede del Cert di t2i, Via Pezza Alta, 34, 36, 31046 Rustignè di Oderzo (Treviso), con carattere di continuità, con l'obbligo di osservare un preciso orario di lavoro, con 40 ore settimanali da svolgersi negli orari in cui viene normalmente svolta la prestazione del personale con il quale il datore di lavoro deve relazionarsi o al quale deve far riferimento per aspetti tecnici, produttivi e/o organizzativi.

E' prevista l'attivazione di un contratto di Apprendistato, di VI livello, con un passaggio al V a metà del percorso formativo ed un'assunzione a tempo indeterminato di IV livello al termine dei tre anni previsti dal contratto di Apprendistato, che avrà inizio entro il 15/01/2019.

Per quel che concerne la disciplina dei rimborsi spese (se sostenuti) si rimanda al regolamento del personale pubblicato nel sito di t2i alla sezione "amministrazione trasparente".

4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti dovranno caricare, nell'apposita sezione del sito di t2i "lavora con noi" area SERVIZI ALL'IMPRESA E TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE sotto il profilo "tecnico di laboratorio", il CV aggiornato in formato Europass, con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini della ricerca e selezione del personale ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679) e successive modifiche e integrazioni, **entro e non oltre il 27 dicembre 2018 alle ore 23.00.**

5. CRITERI DI VALUTAZIONE

t2i procederà alla valutazione dei CV presentati e la selezione dei candidati verrà effettuata dal Responsabile del Personale con il supporto del Responsabile di settore.

Sarà facoltà della commissione valutare l'eventuale necessità di espletare un colloquio/prova scritta/pratica allo scopo di accertare, oltre alle esperienze lavorative e alla professionalità, le capacità/attitudini/competenze professionali, le motivazioni e le conoscenze tecniche richieste. La data e l'orario del colloquio verranno comunicati ai singoli candidati.

L'esito della selezione verrà comunicata ai candidati selezionati.

6. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato con la stipulazione di un contratto di Apprendistato nel quale saranno specificati le modalità e i criteri di svolgimento dell'attività, l'oggetto e la durata, il luogo di espletamento dell'attività, l'entità e la modalità di corresponsione del corrispettivo.

Per poter attivare il contratto il candidato selezionato dovrà presentare i seguenti documenti:

- lo Status Occupazionale rilasciato dal Centro per l'Impiego della Provincia competente in base al comune di residenza;
- copia della carta d'identità;
- copia del codice fiscale.

Il Direttore

Ing.  Roberto Santolamazza

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.