



**Curriculum Vitae**  
**Roberto Canu**

**Informazioni personali**

Nome Cognome  
Indirizzo  
Telefono  
  
E-mail  
  
Nazionalità  
  
Data di nascita

**Roberto Canu**

**Settore professionale**

**dal 1998 ad oggi**  
**Psicologo del lavoro e delle organizzazioni**

Svolgo attività di consulenza professionale rivolta sia ad aziende pubbliche sia private. L'attività prevalente è quella di formatore comportamentale, con particolare riferimento alle tematiche della comunicazione, del lavoro in gruppo, della leadership, della cultura del cambiamento e della gestione dei conflitti. Mi occupo di supervisione di equipe operanti nell'area socio-assistenziale e sanitaria e di consulenze organizzative. Eseguo interventi di valutazione, prevenzione e gestione dei rischi psicosociali (mobbing e stress lavoro-correlato). Ho maturato esperienza specifica anche nella selezione del personale.

**dal 2005 ad oggi**  
**Gestore di progetti culturali integrati e psicologo sociale in ambito culturale**

Svolgo attività di consulenza professionale, di ricerca e di formazione nell'ambito delle comunità e dello sviluppo locale, con particolare riferimento a progetti partecipati sul Cultural Heritage. In tale specifico ambito ho seguito numerosi progetti di valorizzazione territoriale a tematismo culturale, con particolare riferimento alla creazione e all'animazione di partenariati tra settore pubblico, privato e no profit, e alla costruzione di modelli di governance. Co-fondatore nel 2014 della start up innovativa CulturadaBasso.

Esperienze di lavoro	<b>PSICOLOGO DEL LAVORO E DELLE ORGANIZZAZIONI</b>
<b>Dal 1998</b>	<b>Formazione Professionale e consulenze organizzative</b>
Principali mansioni e responsabilità	<p>Progettazione e conduzione personale o in team di <b>interventi di formazione comportamentale</b> (circa 4.300 ore d'aula) sulle seguenti tematiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Leadership</li> <li>• Dinamiche di gruppo</li> <li>• Relazioni professionali</li> <li>• Gestione dei conflitti</li> <li>• Appartenenza al gruppo di lavoro</li> <li>• Negoziazione</li> <li>• Valutazione dei collaboratori</li> <li>• Rischi psicosociali</li> <li>• Gestione del rischio clinico</li> <li>• Intelligenza emotiva</li> <li>• Gestione del front-office</li> <li>• Time management</li> <li>• Project management</li> <li>• Animazione di territorio</li> <li>• Mediazione culturale</li> </ul> <p>Ideazione in team e conduzione dell'evento di teatro-formazione prodotto da Empatheia e dalla Camera di Commercio di Torino: <b>"Costruire ponti. scavalcare muri. esplorare altrove"</b> (con l'attrice teatrale Laura Curino).</p> <p>Ideazione in team e conduzione dell'evento di teatro-formazione <b>"Shackleton e la spedizione dell'Endurance. La leadership in tempi di crisi"</b> (con l'attrice teatrale Silvia Montagnini).</p> <p>Nell'ambito della consulenza organizzativa conduco <b>supervisioni di equipe</b> e interventi di <b>team coaching</b>.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<p>Centro Polifunzionale Don Calabria, Cooperativa Filo Continuo, Ospedale Sacro Cuore Negrar, ARIS, CSD (Commissione Sinodale Diaconia), COV (Coordinamento Opere Valli), Empatheia, Anqui, Camera di Commercio di Torino, Unione Industriale di Torino Torino,, DTC PAL, Wella spa, CNA di Bologna, Forlì, Ferrara, Rovigo, Reggio Emilia, ATC Azienda Torinese per la Casa, Dasein, Studio Gasco, Galgano Group, Itat, Qid, Think Quality, Ente Scuola Cipet, Consorzio Nitcomisa, Altea, Enocontrol, Miroglio, Associazione Piùconzero, Associazione CoAbitare, FPT Industrial Spa, Coop. Filo Continuo, Coop. Solidarietà, Coop Frassati</p>
Tipo di impiego	Prestazione professionale

<b>Esperienze di lavoro</b>	<b>GESTORE DI PROGETTI CULTURALI INTEGRATI</b>
<b>Dal 2017 a oggi</b>	<b>Progetto Museo Social Club</b>
Principali mansioni e responsabilità	Co-progettazione e realizzazione del progetto triennale Museo Diocesano Social Club. Il progetto finalizzato all'audience development, è volto a utilizzare l'arte in modo inclusivo, coinvolgendo, oltre alla comunità fossanese, nuovi cittadini e carcerati a fine pena.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Diocesi di Fossano
Tipo di impiego	Prestazione professionale
<b>2016-2017</b>	<b>Progetto ufficio nazionale BCE CEI</b>
Principali mansioni e responsabilità	Collaborazione con l'ufficio nazionale per i Beni Culturali della CEI finalizzato a favorire una metodologia comune di progettazione culturale..
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Conferenza Episcopale Italiana, Roma (Italy)
Tipo di impiego	Prestazione professionale
<b>Dal 2013 ad oggi</b>	<b>Progetto "Città e Cattedrali"</b>
Principali mansioni e responsabilità	Coordinamento del progetto "Città e Cattedrali" finalizzato al miglioramento della gestione, della comunicazione e della fruizione dei beni culturali ecclesiastici del Piemonte e della Valle d'Aosta.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Conferenza Episcopale Piemontese, Torino (Italy)
Tipo di impiego	Prestazione professionale
<b>Dal 2010 al 2013</b>	<b>Progetto di Cultural Heritage in Sarajevo, Mostar and Skopje (Bosnia Herzegovina e Republic of Macedonia ) finanziato dalla cooperazione internazionale del MAE</b>
Principali mansioni e responsabilità	Co-progettazione, formazione e accompagnamento ai progetti di valorizzazione territoriale a tematismo culturale di Sarajevo, Mostar e Skopje. In questo ambito ho avuto l'incarico di elaborare il concept del nuovo Museo-Centro d'Interpretazione di Mostar.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Oxfam Italia, Via Concino Concini 19, Arezzo (Italy)
Tipo di impiego	Prestazione professionale
<b>2005 -2010</b>	<b>Piani di valorizzazione culturale territoriali in Piemonte</b>
Principali mansioni e responsabilità	Progettazione condivisa, sviluppo e accompagnamento di piani di valorizzazione territoriali con tematismo culturale in Piemonte, in collaborazione con il settore Beni Culturali della Regione Piemonte.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	- Regione Piemonte, Assessorato alla Cultura, via Bertola 34, Torino
Tipo di impiego	Prestazione professionale

<b>Istruzione e formazione</b>					
Data	2015				
Nome e tipo di istituto di istruzione	<b>Master</b> triennale di counselling a orientamento analitico transazionale ITAT (Istituto Torinese di Analisi Transazionale)				
Data	2014				
Nome e tipo di istituto di istruzione	Frequenza <b>Master</b> in Europrogettazione Venice International University				
Data	2003				
Nome e tipo di istituto di istruzione	<b>Abilitazione</b> all'uso professionale del metodo "Ege 2002" per la valutazione del mobbing				
Data	1998				
Nome e tipo di istituto di istruzione	<b>Master</b> in psicologia delle relazioni professionali ITAT (Istituto Torinese di Analisi Transazionale)				
Data	1997				
Nome e tipo di istituto di istruzione	<b>Laurea in Psicologia</b> Università di Torino				
<b>Madre lingua</b>	<b>Italiano</b>				
<b>Altre lingue</b>	<b>1)Inglese</b> <b>2)Francese</b>				
<b>Auto valutazione</b>	<b>Comprensione</b>		<b>Parlato</b>		<b>Scritto</b>
<b>Livello Europeo (*)</b>	<b>Ascolto</b>	<b>Lettura</b>	<b>Interazione</b>	<b>Produzione</b>	
<b>Lingua inglese</b>	B2	B2	B2	B2	B2
<b>Lingua francese</b>	C1	B2	B2	B2	A1
	(*) <a href="#">Common European Framework of Reference for Languages</a>				
<b>Capacità e competenze tecniche</b>	Computer: Buona conoscenza del pacchetto office (Word, Excell, PowerPoint, ecc)				
<b>CAPACITA' E COMPETENZE ORGANIZZATIVE</b>	Capacità di lavoro in team sia nella funzione di membro del gruppo che nella funzione di leader. Coordinamento di progetti in autonomia con gestione delle risorse umane, tecniche ed economiche applicate. Ho ricoperto per diciotto anni incarichi elettivi nella pubblica amministrazione.				

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D. Lgs. N. 196 del 30 Giugno 2003.

Bardonecchia, gennaio 2018

