



Prot. nr 2555/RS/mg/ez del 24/09/2018

t2i – trasferimento tecnologico e innovazione Scarl con sede legale in Piazza delle Istituzioni, 34/A  
31100 Treviso, d'ora in poi denominata t2i

Visto il “Processo di Selezione del Personale” di t2i.

Accertata l'impossibilità oggettiva di utilizzare risorse umane presenti all'interno della struttura;

Ravvisata la necessità di selezionare uno sviluppatore junior di software web e Augmented Reality per attività di ricerca e sviluppo.

Avvia una procedura selettiva per  
LA RICERCA DI UNO JUNIOR WEB DEVELOPER

### 1. PROFILO RICHIESTO

I candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, dei seguenti requisiti:

- a) Titolo di studio: diploma di scuola media superiore ad indirizzo Informatico o laurea in discipline tecnico-scientifiche;
- b) Età inferiore a 29 anni compiuti;
- c) Conoscenze settoriali desiderate:
  - Ottima conoscenza dei principali linguaggi di programmazione e script per il web, ed in particolare HTML, CSS, JavaScript, PHP;
  - Buona conoscenza MySQL e/o SQL Server;
  - Conoscenza dei principali software per la grafica (Photoshop, Illustrator, Indesign);
  - Conoscenza di CMS web (Wordpress: installazione, sviluppo temi e plugin);
  - Capacità di utilizzo del pacchetto office;

In fase di selezione saranno considerati elementi preferenziali le seguenti conoscenze:

- software di progettazione 3D;
- sviluppo API web;
- framework per la realtà aumentata come Unity e Vuforia;

### 2. CARATTERISTICHE DELL'INCARICO E RUOLO

Le attività del JUNIOR WEB DEVELOPER sono principalmente:

- Sviluppo siti web
- Sviluppo web app, con pubblicazione sugli store

La persona selezionata avrà modo durante il periodo di lavoro di sviluppare specifiche conoscenze e competenze per poter collaborare allo sviluppo di progetti di Realtà Aumentata oltre che iniziative a carattere internazionale.

### 3. MODALITA', DURATA DELL'INCARICO E COMPENSO

Il rapporto, sarà regolato dal CCNL per i dipendenti delle aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi e nel rispetto della Policy aziendale interna.

Le attività saranno svolte di norma, presso la sede di t2i, piazza delle Istituzioni 34/A – 31100 Treviso, con carattere di continuità, con 40 ore settimanali da svolgersi negli orari in cui viene

t2i - trasferimento tecnologico e innovazione s.c. a r.l.



normalmente svolta la prestazione del personale con il quale il datore di lavoro deve relazionarsi o al quale deve far riferimento per aspetti tecnici, produttivi e/o organizzativi.

E' prevista l'attivazione di un contratto di Apprendistato, di VI livello, con un passaggio al V a metà del percorso formativo ed un'assunzione a tempo indeterminato di IV livello al termine dei tre anni previsti dal contratto di Apprendistato, che avrà inizio indicativamente entro il mese di Ottobre 2018.

Per quel che concerne la disciplina dei rimborsi spese (se sostenuti) si rimanda al regolamento del personale pubblicato nel sito di t2i alla sezione "amministrazione trasparente".

#### 4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DEI DOCUMENTI

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti dovranno caricare il CV in formato Europass aggiornato, da cui emergano esempi di componenti, siti web, e/o applicazioni sviluppate, con autorizzazione al trattamento dei dati personali ai fini della ricerca e selezione del personale ai sensi del GDPR (Regolamento UE 2016/679), e successive modifiche e integrazioni, nell'apposita sezione del sito di t2i "lavora con noi" area INNOVAZIONE E TRASFERIMENTO TECNOLOGICO sotto il profilo "Project Manager", entro e non oltre il 19 ottobre 2018 alle ore 20.00.

#### 5. CRITERI DI VALUTAZIONE

t2i procederà alla valutazione dei CV presentati e la selezione dei candidati verrà effettuata dal Responsabile del Personale con il supporto del Responsabile di settore.

Sarà facoltà della commissione valutare l'eventuale necessità di espletare un colloquio/prova scritta/pratica allo scopo di accertare, oltre alle esperienze lavorative e alla professionalità, le capacità/attitudini/competenze professionali, le motivazioni e le conoscenze tecniche richieste. La data e l'orario del colloquio verranno comunicati ai singoli candidati.

L'esito della selezione verrà comunicato ai candidati selezionati.

#### 6. FORMALIZZAZIONE DELL'INCARICO

L'incarico verrà formalizzato con la stipulazione di un contratto di Apprendistato nel quale saranno specificati le modalità e i criteri di svolgimento dell'attività, l'oggetto e la durata, il luogo di espletamento dell'attività, l'entità e la modalità di corresponsione del corrispettivo.

Per poter attivare il contratto il candidato selezionato dovrà presentare i seguenti documenti:

- lo Status Occupazionale rilasciato dal Centro per l'Impiego della Provincia competente in base al comune di residenza;
- copia della carta d'identità;
- copia del codice fiscale.

Firmato il Direttore

Ing. Roberto Santolamazza